

## Külső Fél Etikai Kódex

### 1. Cél és hatály

#### 1.1 Célok

A Külső Fél Etikai Kódex (a „Kódex”) célja, hogy a Reckitt-tel és annak megbízásából világszerte dolgozó külső felek („külső felek”) számára biztosítsa az etikus üzletvitelre vonatkozó legmagasabb elveket és elvárásokat. A Reckittnél hiszünk abban, hogy a partnerségeken keresztül találjuk meg a legjobb megoldásokat, ezért igyekszünk megbízható kapcsolatokat kiépíteni, hogy értéket teremtünk ügyfeleink számára.

#### 1.2 Hatály

Ez a Kódex a Reckitt számára dolgozó összes külső félre, valamint az ezek nevében szolgáltatást nyújtó bármely félre vonatkozik. Míg a Kódex a Reckitt üzletvitellel kapcsolatos alapelveit és elvárásait határozza meg, a külső feleknek is fel kell ismerniük, hogy összetett szabályozói környezetben működünk, és a jogi követelmények attól függnak, hogy hol folytatunk üzleti tevékenységet.

A külső felek felelőssége a törvényeknek és előírásoknak való teljes mértékű megfelelés. A joghatóságunként eltérő követelmények fényében, a jelen Kódex a Reckitt minimális megfelelési normáit tartalmazza az üzletvitelre vonatkozóan. Azonban ahol a helyi normák szigorúbb ellenőrzést követelnek meg, ott helyi politikákat kell bevezetni és követni. Az alkalmazandó helyi törvényeket minden esetben be kell tartani.

### 2. Szakpolitikai nyilatkozat

A Reckitt számára nagy fontosságú az erős, megbízható kapcsolatok kiépítése külső felekkel. Arra összpontosítunk, hogy jobb világot hozunk létre egészséges életmóddal és boldog otthonokkal. Ahhoz, hogy erős kapcsolatunk lehessen a külső feleinkkel, szigorú belső ellenőrzést és megfelelési politikát kell bevezetnünk. Mi ugyanezt várjuk el azoktól a külső felektől, akikkel együttműködünk, ezáltal elősegítve a bizalom építését és a kockázati kitettség mérséklését.

Minden üzleti interakcióra nyílt és őszinte tranzakciók alapján kerül sor, amelyek formájukban és ténylegesen is etikusak. A külső felek sohasem folyamadhatnak megvesztegetéshez vagy kenőpénzhez, és munkaadóként tiszteletben kell tartaniuk az alapvető emberi jogokat.

### 3. Az értékeink szerint élni



A Reckitt alapértékei alapelvek és viselkedésmódok összefűződő készlete, amelyet az Iránytűnk tartalmaz.

A Reckittnél az üzletet őszintén, integritással vezetjük. A külső felekkel együttesen **Helyesen cselekedjen. Mindig.**

Vízióink, hogy védelmezzük, gyógyítsuk, óvjuk a tisztább és egészségesebb világot, és fáradhatatlanul törekedünk annak kialakítására. E törekvés célja, hogy a legmagasabb szintű higiéniahoz, jóléthez és táplálkozáshoz való hozzáférés jog legyen, ne pedig privilégium.

A külső felektől elvárjuk, hogy **vegyék előre a fogyasztókat és az embereket**, tartsák tiszteletben az emberi jogokat, nagyra értékeljék a sokféleséget, és kedvező eredményeket érjenek el a fogyasztók számára.

A külső felektől azt is elvárjuk, hogy **keressenek új lehetőségeket** a termékek javítására, és pozitív, fenntartható üzleti növekedést biztosítsanak a Reckitt számára. Azt is elvárjuk a külső felektől, hogy a **közös sikerre alapozzanak**, és szorosan működjenek együtt velünk azon célok elérése érdekében, amelyek előnyöket eredményeznek embereink, ügyfeleink, partnereink, közösségeink és részvényeseink számára egyaránt. Külső feleinktől azt is elvárjuk, hogy minden tevékenységükben **törekedjenek a kiválóságra**.

A jelen Kódex iránymutatás értékeink mindennapi cselekedetekre fordításához, és arra ösztönöz, hogy vonatkozó törvényekkel összhangban, etikusan és tisztességesen viselkedjünk.

### 4. Elvárások

#### 4.1 Elvárások

Elvárjuk, hogy minden velünk együttműködő külső fél és azok alkalmazottai bevezessék a jelen Kódexet. Elvárjuk a külső felek felső vezetésétől, hogy példát mutatva vezessen, és minden szinten felelősséget vállaljon a megfelelés biztosításáért. A vezetés legyen felelős a megfelelés bizonyításáért és a megfelelő dokumentumok megőrzéséért. A Reckitt fenntartja a jogot, hogy időszakos felülvizsgálatokkal és helyszíni ellenőrzésekkel biztosítsa a jelen Kódex megvalósítását és a Kódexnek való megfelelést.

#### 4.2 Speak-up (Hallassa a hangját) szolgáltatás

A Reckitt rendelkezik egy Speak-Up forróvonalal, amelyen a külső felek bejelenthetik aggályukat a jelen Kódexnek, a Reckitt Etikai Kódexnek vagy az alkalmazandó törvényeknek való nemmegfeleléséről. A Reckitt bizalmasan kezeli az ügyeket, és a Speak-Up forróvonalon bejelentést tévő személy névtelen maradhat. Továbbá a vállalat zéró toleranciát gyakorol: bárki, aki a Speak-Up forróvonalon keresztül jóhiszeműen hangot ad aggályának, nem szenvedhet megtorlást, és nem válhat áldozattá a bejelentése miatt.

A külső felek többféle módon tehetnek bejelentést:

- Online, a Reckitt kijelölt online bejelentési eszköze segítségével, amely a [https:// www.rbspeakup.com](https://www.rbspeakup.com) alatt érhető el.
- Telefonon a nemzetközi ingyenesen hívható számokon, amelyek itt tekintetők meg: <https://www.rb.com/responsibility/policies-and-reports/whistleblower-policy/>;
- A saját belső forróvonalukon keresztül, ha van ilyen. Elvárjuk, hogy a Reckitthez kapcsolódó ügyeket késlekedés nélkül jelentsék nekünk;

Közvetlenül bármely Reckitt-menedzsernél vagy csoportvezetőnél.

A Reckitt minden bejelentett aggályt kivizsgál, és elvárja a külső féltől, hogy együttműködjön a kivizsgálással, többek között rendelkezésre bocsásson minden szükséges információt és a nyomozásban megkérdezni kívánt személyeket. A Reckitt csak olyan információt kér, ami releváns a kivizsgálás céljából, és a külső fél dokumentumait bizalmasan kezeli, hacsak nincs jogi kötelezettsége az információ megosztására.

A kivizsgálás befejezését követően a Reckitt megbeszéli annak eredményét a külső féllel, és megállapodik a következő lépésekben, illetve a helyesbítő intézkedésekben (ha a jelentés a külső fél tevékenységeire vonatkozik). Továbbá válaszolunk a bejelentést tevő személynek.

A Reckitt komolyan veszi a jogellenes gyakorlatokat és a szabálytalan eljárásokat. A jelen Kódex ismert vagy gyanított megszegését azonnal jelenteni kell a Reckitt felé. Amennyiben nem így jár el, az a Kódex megsértésének tekintendő, és a Reckitt részéről megfelelő szankcióban fog részesülni, ami jelentheti a külső fél felszólítását, hogy tegyen meg minden ésszerű lépést a Kódex megsértésének orvoslására, a szerződés teljes vagy részbeni felbontását vagy kártérítés követelését a Reckittnek a Kódex megsértése által bármi módon okozott veszteségért, költségeikért és kiadásokért.

### 4.3 Átvilágítás és felügyelet

Elvárjuk a külső felektől, hogy rendelkezzenek a Kódexnek való megfeleléshez szükséges folyamatokkal és ellenőrzésekkel. Ahol helyénvaló, a Reckitt kockázatalapú átvilágítást végez a külső feleknél az ezekkel való aktív kapcsolatának felügyelete keretében, továbbá azoknál a feleknél, amelyekkel a Reckitt új üzleti kapcsolatot kíván létesíteni. Elvárjuk a külső felektől, hogy teljes körű és pontos információt nyújtsanak a Reckitt által végzett átvilágítás elősegítése érdekében. Ha a Reckitt megállapítja, hogy egy külső fél megszegte a Kódexet, megkövetelheti a külső féltől, hogy helyreállítási tervet vezessen be, vagy, bizonyos körülmények között, felfüggesztheti vagy felbonthatja a kapcsolatát a külső féllel.

## 5. Integritás és mások tisztelete

### 5.1 Méltányos bánásmód a alkalmazottakkal

A Reckitt olyan globális szervezet, mely elismeri a régiók közötti kulturális különbségeket. Iránytűnkkel összhangban elvárjuk a külső felek munkatársaitól, hogy a szervezetünkön belül és kívül tisztelettel bánjanak másokkal, tiszteletben tartásuk a kulturális különbségeket és hagyományokat, és aktív lépéseket tegyenek a toleráns környezet és a nyílt, őszinte kommunikáció elősegítése érdekében.

Minden alkalmazottnak méltányos térítésben kell részesülnie a munkájáért. A pénzügyi térítésnek, beleértve a béreket, a fizetett szabadságot, a túlórákat és az ellátásokat, meg kell felelnie legalább a minimális törvényes követelményeknek. A külső felek nem vehetnek részt vagy támogathatnak semmilyen védett kategóriára – beleértve a fajt, bőrszínt, nyelvet, kasztot, nemzeti származást, bennszülött státuszt, vallást, fogyatékossgot, nemet, családi állapotot, szexuális beállítottságot, szakszervezeti tagságot, politikai hovatartozást, terheket, veterán státuszt vagy kort – vonatkozó diszkriminációt vagy zaklatást.

A külső feleknek olyan munkahelyi környezetet kell teremteniük és fenntartaniuk, amely mentes a megfélemlítéstől, zaklatástól és erőszaktól. Nem tűrünk el semmilyen erőszakos cselekedetet vagy fenyegetést vagy olyan verbális vagy fizikai magatartást, amely ésszerűen úgy fogható fel, hogy megfélemlítő, sértő, becsmérlő vagy ellenséges munkahelyi környezetet teremt. Továbbá szigorúan tilos a kéréstelen szexuális közeledés, szexuális szívességek kérése és egyéb kéréstelen, szexuális természetű verbális vagy fizikai magatartás.

### 5.2 Munkabiztonság

Elvárjuk a külső felektől, hogy gondoskodjanak alkalmazottaik, beszállítóik és látogatóik egészségéről, biztonságáról és jóllétéről a munkahelyen. A külső feleknek ésszerűen gondoskodniuk kell saját maguk és mások egészségének védelméről és munkabiztonságáról, akikre cselekedeteik vagy mulasztásaik hatással lehetnek. Bármilyen egészségi vagy munkabiztonsági kockázat megállapítása esetén megfelelő óvintézkedéseket kell foganatosítani, és a munkatársaknak megfelelő képzésben kell részesülniük, hogy munkájukat képesek legyenek biztonságosan elvégezni.

### 5.3 Az alapvető emberi jogok tisztelete és modernkori rabszolgaság

A Reckitt hisz az emberi jogok egyetemességében, és elkötelezett a Nemzetközi Emberi Jogi Kódexben (ami magában foglalja az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát, a Polgári és Politikai Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát és a Gazdasági, Szociális és Kulturális Jogok Nemzetközi Egyezségokmányát), valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet („ILO”) munkahelyi alapvető elvekről és jogokról szóló nyilatkozatában lefektetett jogok mellett. Megköveteljük minden külső féltől, hogy teljes mértékben betartsa a fenti törvényeket és előírásokat.

A külső fél semmilyen körülmények között sem végeztesse kényszermunkát vagy gyermekmunkát. A kétségek elkerülése végett, minden alkalmazottnak 15 éven felülinek kell lennie, vagy be kell töltenie a minimális munkavégzési életkort a helyi törvények szerint, amennyiben ezek eltérnek, a magasabb életkor alkalmazandó. Minden alkalmazottnak joga van szünethez, korlátozott munkaórákhoz és fizetett szabadsághoz, amelyeknek legalább a helyi törvényeknek kell megfelelniük, továbbá túlórákat csak önkéntes alapon szabad előírni. A Reckitt határozottan elkötelezett a modernkori rabszolgaság felszámolása mellett az üzletében és ellátási láncában, és ennek megfelelően a külső felektől elvárjuk, hogy zéró toleranciát tanúsítsanak a rabszolgasággal, a szolgasággal, a kényszermunkával és az emberkereskedelemmel szemben.

### 5.4 Termékbiztonság

A Reckitt elkötelezett amellett, hogy a fogyasztók megbízhatóságot érjenek el termékei biztonságában. Minden külső fél felelősége gondoskodni arról, hogy a Reckittnek szállított termékek megfeleljenek a Reckitt specifikációinak, minőségi és biztonsági kritériumainak, a helyi normáknak és előírásoknak, és biztonságosak a rendeltetés szerinti használat során. A Reckitt előzetes írásos engedély nélkül tilos változtatni a Reckitt számára szállított termékeken (beleértve a gyártásuk során használt anyagok forrását vagy természetét) és a gyártási folyamatokon.

A fogyasztóink egészsége és jólléte az első számú szempont a számunkra, ezért nagyon fontos a termékeink minősége és biztonsága. Ezért a külső fél felelősége, hogy a termékek biztonságosságával és minőségével kapcsolatos minden problémát kellő időben jelentse a Reckittnek. A Reckitt által felhasznált termékek vagy összetevők biztonságosságával, minőségével vagy teljesítményével kapcsolatos esetleges negatív visszajelzéseket jelenteni kell a Reckitt felé. A jelentéseket a Reckitt gyógyszerbiztonsági tisztviselője felé kell bejelenteni, legfeljebb 24 órával az után, hogy a külső fél értesül a problémáról.

## 6. Integritás és érdekeltjeink tisztelete

### 6.1 Pontos nyilvántartás vezetése

A külső feleknek pontos és időszzerű információt kell nyújtaniuk, és ők felelősek az információik őszinte és megfelelő dokumentációjáért és nyilvántartásáért. A beosztástól és a munkaköri felelősségeiktől függetlenül a külső fél köteles meggyőződni könyvelése és a nyilvántartása pontosságáról. A könyvelést és a nyilvántartást minden szempontból a vonatkozó törvények és a számviteli elvek szerint kell vezetni. A külső felektől elvárjuk, hogy a Reckitt részére elérhetővé tegyék a releváns dokumentumokat megfelelőségi ellenőrzések és kivizsgálások során, vagy ha az Adatvédelmi Iroda számára szükségesek ezen adatkérések kapcsán.

A pontos nyilvántartás biztosítja az üzleti tranzakciók átláthatóságát, és hogy nem folyik csalárd tevékenységekben való tényleges vagy megkísérelt részvétel. A külső felektől elvárható, hogy a nyilvántartásokat könyvvizsgálók, vizsgálatvezetők vagy bűnüldöző szervek rendelkezésére bocsássák.

### 6.2 Bizalmas információk védelme

A külső feleknek hozzáférésük lehet különféle, a Reckitthez, a Reckitt fogyasztóihoz, ügyfeleihez, beszállítóikhoz, alkalmazottaihoz vagy másokhoz tartozó tulajdonjogi, bizalmas, személyes vagy magánjellegű információkhoz. A külső felek a bizalmas információkat csak azok rendeltetése szerint, feladataik részeként használhatják. Ez azt jelenti, hogy a bizalmas információkat senkivel sem szabad megosztaniuk sem a Reckitten belül, sem azon kívül, kivéve, ha az információk felfedését törvény vagy egy konkrét és megfelelő üzleti cél követeli meg. A külső felek kötelessége a bizalmas információk mindenkor védelme, a munkahelyen és a munkaidőn kívül és még a munkaviszony megszűnését követően is.

### 6.3 Adatvédelem

A külső felek kötelesek betartani az azokban az országokban alkalmazandó adatvédelmi törvényeket és előírásokat, amelyekben működnek. A Reckitt-tel kötött szerződésükben foglalt adatvédelmi biztosítékokat is be kell tartaniuk, és ugyanezeket a kötelezettségeket ki kell terjeszteniük a velük együttműködő alvállalkozókra is.

A szokásos üzletmenet során a külső felek jelentős mennyiségű személyes adathoz férhetnek hozzá, kaphatnak, gyűjthetnek, tarthatnak fenn és használhatnak fel. Ezen adatok egy része érzékeny információkat tartalmazhat, amelyek alkalmazottakra, ügyfelekre, fogyasztókra, kutatási alanyokra, beszállítókra és versenytársakra vonatkozhatnak – az ilyen adatokat különös gondossággal kell kezelni.

Az adatokat mindenkor meg kell védeni azért, hogy azokat elektronikusan és fizikailag biztonságban tartják. Külső felek alkalmazottainak nem szabad hozzáférést engedni személyes adatokhoz, kivéve, ha ezt egyértelmű üzleti cél követeli meg, és a hozzáférést engedélyezték.

A külső feleknek kellő gondossággal kell eljárniuk annak érdekében, hogy elkerüljék a személyes adatokkal való visszaélést, lopást, elvesztést vagy azok jogosulatlan nyilvánosságra hozatalát. Reckitt személyes adatok bármilyen megosztásáról értesíteni kell a Reckittet, és a Reckittnek a megosztás előtt írásos beleegyezését kell adnia (kivéve, ha jogszabály másként rendelkezik).

A külső feleknek rendelkezniük kell egy biztonsági és adatvédelmi incidensekre való reagálási eljárással, amely biztosítja, hogy az adatvédelmi incidensekre 24 órán belül gyors, hatékony és rendezett választ adjanak. Az adatbiztonság sérüléséről és az incidenskezelési támogató tevékenységekről értesíteni kell a következőt: [PrivacyOffice@rb.com](mailto:PrivacyOffice@rb.com).

#### 6.4 Adatbiztonság

A külső feleknek olyan adatbiztonsági ellenőrzéseket kell alkalmazniuk, amelyek megfelelnek a Reckitt követelményeinek a Reckitt-től, a Reckitt beszállítóitól és más külső felektől kapott információk – beleértve a fizikai és informatikai eszközöket – fenntartása és védelme érdekében.

Adott esetben a Reckitt megkövetelheti külső felektől, hogy biztonsági értékeléseknek vessék alá magukat, és hozzáférést biztosítsanak más biztonsági ellenőrzésekhez / megerősítő felülvizsgálatokhoz.

#### 6.5 Kapcsolat a médiával és a nyilvánossággal

Külső felek nem járhatnak el és nem beszélhetnek a Reckitt nevében, nem képviselhetik a Reckittet, és nem fejezhetnek ki a Reckittnek tulajdonítható nézeteket, kivéve, ha erre kifejezetten felhatalmazást kaptak.

Amikor külső felek adnak információkat a nyilvánosságnak és a médiának, kötelességük a kapcsolódó tényeket pontosan, teljes körűen, időszerűen és érthető módon jelenteni. A külső felek sohasem utalhatnak a Reckittre külső kommunikációjukban a Reckitt jogtanácsosának és a Csoport külső ügyek vezetőjének a kifejezett előzetes írásos engedélye nélkül, továbbá tájékoztatniuk kell a Reckittet bármilyen káros médiamegjelenésről, amelynek a közzétevése esedékes, vagy már megtörtént.

#### 6.6 Összeférhetetlenség

A külső felek kötelesek azonosítani és kezelni az üzleti tevékenységük során esetlegesen felmerülő összeférhetetlenségeket, mielőtt bármilyen szolgáltatást nyújtanának a Reckittnek, majd folyamatosan. Összeférhetetlenség olyankor fordul elő, amikor az egyéni érdekek, beleértve a személyes, társas és pénzügyi érdekeket is, ütköznek az egyén képességével, hogy tárgyilagosan és megfelelően hatékonyan végezze a munkáját. Ide tartozik, hogy kerülni kell a külső fél és egy családtag, barát vagy olyan cég közötti ügyleteket, amelyekben ők, egy családtag vagy egy barát jelentős érdekkel vagy előnnyel rendelkezik.

Az Reckitt-tel folytatott üzleti kapcsolat során felmerülő minden tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről vagy érzékeny helyzetről, amely hatással lehet a külső fél Reckitt számára végzett munkájára vagy másra, azonnal tájékoztatni kell a külső fél Reckitt kapcsolattartóját. A körülményektől függően lehetséges, hogy a külső feleknek megfelelő lépéseket kell tenniük az összeférhetetlenség vagy érzékeny helyzet kezelésére.

#### 6.7 Ajándékok és szórakoztatás

A Reckitt megéri, hogy az üzleti ajándékozás és szórakoztatás szerepet játszhat az üzleti kapcsolatok kiépítésében, azonban problémát okozhat, ha ez tényleges vagy látszólagos összeférhetetlenséghez vezet, vagy egyéb módon azt a látszatot kelti, hogy befolyásol egy üzleti döntést. Tilos ajándékok, kedvezmények, szívessegek vagy szolgáltatások adása és elfogadása jelenlegi vagy potenciális ügyfélről, versenytársról vagy beszállítótól, ha az előny befolyásolhatja egy személy üzleti döntéseit. Tilos továbbá készpénz vagy készpénz egyenértékűek, mint például utalványok vagy kedvezmények nyújtása is.

A külső feleknek meg kell felelniük legalább az üzleti ajándékozásról és szórakoztatásról szóló helyi törvények és előírások követelményeinek azon joghatóságokban, amelyekben üzleti tevékenységüket végzik. Minden ajándékozásnak és szórakoztatásnak természetében ésszerűnek és az üzleti megfontolásnak megfelelőnek kell lennie, és nem lehet túlzott jellegű vagy értékű. Rendezvényekre, sporteseményekre szóló jegyek és utazások nem tekinthetők helyénvaló ajándékoknak, ilyeneket a külső felek nem adhatnak vagy fogadhatnak el.

#### 6.8 Versenyjog

A külső felek üzleti tevékenységének, beleértve az offline és online műveleteket, teljes mértékben meg kell felelniük a versenyjogi / trösztellenes törvényeknek és előírásoknak. A versenyjogi törvények úgy vannak megfogalmazva, hogy azok a joghatóságon kívül is érvényesek legyenek, és az ilyen törvények megszegése súlyos büntetést von maga után a vállalkozás és az elkövető személyek ellen is. A büntetések közé tartoznak a súlyos vállalati és egyéni pénzbírságok és a börtönbüntetés.

A külső feleknek tilos egyezményt kötniük, megbeszélniük vagy a versenytársaknak nem nyilvános információt nyújtaniuk az árazásról, költségekről, termékínálatról, ügyfelekről, marketingről vagy területekről vagy egyéb kereskedelmileg érzékeny információkról, továbbá nem használhatják fel piaci pozíciójukat egy versenytárs törvényes tevékenységének törvénybe ütköző befolyásolására.

## 7. Integritás és tisztelet a globális piacon

### 7.1 Megvesztegetés és korrupció

A Reckitt zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetéssel és korrupcióval kapcsolatban. Minden külső félnek be kell tartania a korrupcióellenes törvényeket minden országban, ahol tevékenységet folytat, beleértve az Egyesült Királyság 2010. évi Megvesztegetésről szóló törvényét, az Egyesült Államok 1977. évi Külföldi korrupciós gyakorlatról szóló törvényét és a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet Külföldi közhivatalnokok nemzetközi üzleti tranzakciók során történő megvesztegetése elleni fellépéséről szóló egyezményét („OECD-egyezmény”). Ezeknek a törvényeknek a nagy része úgy van megfogalmazva, hogy azok a joghatóságon kívül is érvényesek legyenek, és bárhol vonatkozhatnak a Reckittre és a külső felekre, ahol üzleti tevékenységeket folytatnak. Az ilyen törvények megszegése súlyos büntetést vonhat maga után a Reckitt, a külső felek és az elkövető személyek ellen is. A büntetések közé tartoznak a súlyos vállalati és egyéni pénzbírságok és a börtönbüntetés.

A megvesztegetés magában foglalja olyan előny felajánlását, ígérését, adását, elfogadását vagy kérését, amely jogellenes, etikátlan vagy a bizalmat sértő cselekedetre ösztönöz. Az ösztönzés történhet pénz, ajándék, kölcsön, díj, jutalom vagy egyéb előnyök (adók, szolgáltatások, adományok, szivességek stb.) formájában. Megvesztegetésnek számít a kenőpénz is, ami jellemzően nem hivatalos fizetés közhivatalnokoknak, hogy felgyorsítsák a közhivatalnok rendes feladatainak elvégzését. Ezek megvesztegetésnek számítanak akkor is, ha egy adott országban a „normális üzletmenet” részét képezik. Külső felek nem fizethetnek kenőpénzt, hacsak alkalmazottaik személyes kockázatnak vannak kitéve, ha nem teszik ezt.

A külső felek nem vehetnek részt korrupcióban, megvesztegetésben vagy bármilyen olyan tevékenységben (a helytelen kifizetéseket is beleértve), amely korrupcióra vagy megvesztegetésre utalhat, amikor a Reckitt számára vagy a Reckitt-tel dolgoznak. A közhivatalokkal való bármilyen kapcsolat különösen nagy kockázatot jelent, és a külső feleknek fokozott gondossággal kell eljárniuk az ilyen helyzetekben, ismerniük kell a helyi törvényeket és előírásokat, dokumentálniuk kell az ezeknek való megfelelést, és előzetes hozzájárulást kell nyerniük a Reckitt-től. A Reckittet felelőssé tehetik a nevében eljáró külső felek által elkövetett megvesztegetésekért vagy kifizetett kenőpénzekért.

## 7.2 Gazdasági bűnözés és pénzmosás

A Reckitt a zéró tolerancia elvét vallja a gazdasági bűnözéssel szemben, a pénzmosást és a terrorizmust finanszírozó tevékenységeket is beleértve. A Reckitt a gazdasági bűnözést pénzügyi vagy gazdasági haszon érdekében elkövetett jogellenes cselekedetként határozza meg. A Reckitt a pénzmosást bűncselekmény által megszerzett pénz vagy vagyontárgyak pénzre vagy más, „tisztá” vagyontárgyakra való cseréjeként határozza meg. Ide tartozik a terrorizmus finanszírozására használt pénz is akármilyen módon szereztek meg azt. A Reckitt kizárólag olyan külső felekkel tart fenn üzleti kapcsolatot, amelyek törvényes üzleti tevékenységet folytatnak, és amelyek pénzeszközei nem illegális forrásokból érkeznek, vagy nem illegális forrásokra lesznek fordítva.

A külső felek nem nyújthatnak semmilyen szolgáltatást, és nem kezdhetnek semmilyen olyan tevékenységbe, amely közvetlenül vagy közvetve gazdasági bűncselekménybe vonhatja be a Reckittet. A külső feleknek tilos közvetlenül vagy közvetve pénzmosásban, terrorizmust finanszírozó tevékenységben, adóelkerülésben, csalásban vagy magatartásban részt venniük, amely megsérti a pénzmosás elleni törvényeket bűncselekményekből származó vagy terrorizmus finanszírozásával kapcsolatos pénzek elfogadása, átutalása, átváltása vagy rejtetegetése által.

## 7.3 Kereskedelmi szankciók

A külső felek kötelesek betartani az összes vonatkozó gazdasági és kereskedelmi szankciós törvényt és előírást azokban az országokban, amelyekben működnek, beleértve az exportellenőrzést, a kereskedelmi korlátozásokat és embargókat, valamint a jogi és gazdasági szankciókat, amelyek világszerte korlátozzák az egyes országokkal, szervezetekkel vagy magánszemélyekkel folytatott tevékenységeket. Amennyiben a külső felek tudomást szereznek a szankciók megsértéséről, vagy annak gyanúja merül fel üzleti tevékenységükhöz kapcsolódóan, haladéktalanul értesíteniük kell a üzleti partnerüket a Reckittnél.

## 7.4 Hamisítás és illegális termékek elleni fellépés

A Reckitt elkötelezett amellett, hogy csak a legmagasabb minőségű termékeket szállítsa ügyfeleinek. A külső feleknek ezért biztosítaniuk kell, hogy a Reckitt termékei újak, hitelesek és teljes mértékben garantálhatók legyenek, és pontos és naprakész műszaki információk álljanak rendelkezésre. A Reckitt azon dolgozik, hogy ellátási láncában felszámolja a hamisított és csalárd termékeket, valamint a nem engedélyezett párhuzamos importot. A külső feleknek szigorúan el kell kerülniük a hamisított árukkal való foglalkozást, és biztosítaniuk kell megfelelő ellenőrzések bevezetését annak nyomán követésére, hogy előfordulnak-e ilyen tevékenységek az ellátási láncukban. A Reckitt megszünteti a kapcsolatát bármely olyan harmadik féllel, amely hamisított vagy csalárd Reckitt termékeket kínál, vagy részt vesz a Reckitt termékek engedély nélküli párhuzamos importálásában, és/vagy adott esetben bírósági eljárást indít.

## 7.5 A környezet védelme

A Reckitt elkötelezett amellett, hogy rövid, közép- és hosszú távon csökkentse tevékenységei és termékei környezetre gyakorolt hatását, és elvárja a külső felektől, hogy ugyanígy járjanak el. A külső feleknek meg kell felelniük minden alkalmazandó környezetvédelmi törvénynek és előírásnak, továbbá jelenteniük kell a helyi Reckitt üzleti partnerüknek minden olyan eseményt vagy állapotot, amely megszegheti a környezetvédelmi törvényeket vagy előírásokat, vagy káros környezeti hatásuk lehet.

## 7.6 Belfentes kereskedelem és értékpapírjog

Megbízásuk során a külső felek hozzáférhetnek a Reckitt-tel, annak működésével, ügyfeleivel, beszállítóival vagy üzleti partnereivel kapcsolatos, nem nyilvános belfentes információkhoz vagy érzékeny információkhoz. Elkötelezettek

vagyunk a befektetői bizalom előmozdítása iránt azért, hogy megtegyük a hatalmunkban lévő lépéseket, hogy az értékpapírjainkkal való kereskedés hatékony és tájékozott piacon történjen. A Reckitt nem tűri el Reckitt értékpapírok felfedését vagy Reckitt értékpapírokkal való kereskedést bennfentes információ birtokában. A bennfentes információ olyan információ, amely pontos; közvetlenül vagy közvetve a Reckittre vagy a Reckitt értékpapírjaira vonatkozik; nem került nyilvánosságra; és valószínűleg jelentős hatással lenne a vállalat értékpapírjainak árfolyamára, ha nyilvánosságra kerülne.

Az ilyen információk bármilyen forrásból származhatnak, nemcsak a Reckitt-től. Ezek az információk nem használhatók fel semmilyen külső fél, alkalmazott vagy magánszemély személyes hasznára. A külső feleknek szigorúan tilos az ilyen információkat más személyeknek átadni, beleértve a családtagokat és barátokat is, . Külső felek számára ugyancsak tilos az ilyen információk felhasználása a Reckitt értékpapírokkal való kereskedéshez. A külső feleknek mindenkor be kell tartaniuk a Reckitt alapelveit, politikáit, valamint a bennfentes kereskedelemmel és az értékpapír-jogszabályokkal kapcsolatos törvényeket és előírásokat.

## 8. Fókuszban: Elosztók

### 8.1 Promóció

A Reckitt promócióit az etikus marketing szelleme vezérli, valamint az a törekvésünk, hogy fogyasztóinkat helyezzük előtérbe minden döntésünk során. A Reckitt minden termékét minőségükre, hatásosságukra, biztonságukra és árakra támaszkodva értékesítjük. Minden promóciós és tájékoztató információnak igaznak,

a konkrét állításoknak méltányosnak és igazottnak kell lenniük. Az elosztók kizárólag a legfrissebb anyagokat használhatják a termékeink forgalmazására, és tilos nem az utasítások szerinti használatot népszerűsíteniük, vagy licenc nélküli termékeket hirdetniük.

Azoknak a külső feleknek, amelyek a Reckitt egészségügyi termékeit osztják el (vásárolják, értékesítik vagy hirdetik), ismerniük és követniük kell az összes kapcsolódó Reckitt politikát, mint például a Csecsemő- és gyermektáplálkozási kötelezettséget, az Anyatejpotlókra vonatkozó globális politikát, az Egészségügyi szakemberekkel (HCP-k) és egészségügyi szervezetekkel (HCE-k) való kapcsolattartásra vonatkozó globális politikát, valamint a Standard működési eljárásokat. A Reckitt egészségügyi termékek promóciójára és kereskedelmi jellegűvé tételére szakosodott külső feleknek képzésben kell részesülniük ezekről a politikákról, mielőtt bármilyen szolgáltatást nyújthatnak a Reckitt nevében vagy megbízásából. Kérésre igazolni kell a Reckitt számára a képzés elvégzését. Amennyiben nem tartják be ezeket az iránymutatásokat, az a külső felekkel meglévő kapcsolatok idő előtti felbontásához és jogi lépésekhez vezethet.

### 8.2 Kapcsolat HCP-kkel, HCE-kkel és kormányzati tisztviselőkkel

Ha a HCP-kkel, HCE-kkel és kormányzati tisztviselőkkel való kapcsolatok érték átadásával járnak (pl. fizetés szolgáltatásért, ajándék, szponzorálás eseményeken történő megjelenésért, termékminták, ösztöndíjak vagy bármely egyéb juttatás), az ösztönzéseként vagy megvesztegetésként fogható fel, hogy cserébe előnyt nyújtsanak a Reckitt számára. Felismerve a felelős magatartás jelentőségét, globális megfelelési szabványokat és folyamatokat követünk, hogy elosztóink:

- sohasem kínálhassanak Reckitt termékeket HCP-k vagy HCE-k számára üzletszerzés céljából, vagy használat, felírás, vásárlás, befolyásolás vagy javaslat ösztönzéseként, vagy múltbéli beszerzések jutalmazásaként;
- HCP-kkel és HCE-kkel való kapcsolataik során megfeleljenek minden törvényben és szabályozásban előírt követelménynek. Az elosztók tevékenységeit a Globális HCP-k és a HCE-k politikája és szabványos működési eljárása irányítja.
- A Reckitt nevében kormányzati tisztviselőkkel kapcsolatot tartó külső feleknek ismerniük kell és be kell tartaniuk a helyi követelményeket, és meg kell őrizniük a megfelelés bizonyítékát; valamint
- sohasem adhatnak termékmintákat vagy termékeket professzionális értékelés (PPE) céljából, hogy ezáltal ösztönözzék a Reckitt termékek használatát, felírását, vásárlását, befolyásolását vagy javaslatát. Az elosztóknak ismerniük és követniük kell a termékminták és PPE-k használatára és átadására vonatkozó helyi törvényeket és szabványokat (beleértve az iparág etikai kódexét vagy iránymutatását). A termékminták vagy PPE-k elosztását nyilván kell tartani, és erről kérésre igazolást kell adni a Reckittnek.

### 8.3 Eljárás a Reckitt nevében

Minden elosztó, aki képviselőként vagy a Reckitt nevében jár el, csak azon a piacon képviselheti a Reckittet, ahol tevékenységét szerződés szerint folytatnia kell. Az elosztóknak magas etikai normákat kell követniük, és nem járhatnak el oly módon, ami bármiféleképpen árthat a Reckitt jó hírnevének. Az elosztók sohasem értékesíthetnek Reckitt termékeket más néven, nem értékesíthetnek olyan országokban vagy régiókban, amelyekben szerződéses alapon nem tehetik, nem értékesíthetnek más termékeket a Reckitt nevével, továbbá nem dolgozhatnak olyan márka- vagy kereskedelmi névvel, amely szándékosan hasonlít a Reckitt nevéhez. A Reckitt összes kommunikációját egyértelműen a Reckittnek kell tulajdonítani, és semmilyen formában sem szabad félrevezetni az ügyfeleket.

## 9. Külső felek támogatása

A velünk együttműködő külső felektől szigorú etikai normákat várunk el. Azt is felismerjük, hogy felelőségünk a külső felek támogatása e normák bevezetésében és fenntartásában. A vállalati politikák (amelyek időnként a külső felekre is

vonatkozhatnak) a Reckitt.com [weboldalon külön erre a célra létrehozott Politikák oldalon](#) kerültek közzétételre. Globális etikai és megfelelési csoportunk rendelkezésre áll, hogy választ adjon minden bizonytalanságra azzal kapcsolatban, hogy egy tevékenység vagy politika megfelel-e a Kódexnek. A csoport elérhető e-mailben a következő címen: [AskCompliance@rb.com](mailto:AskCompliance@rb.com).

## 10. Vállalati biztonság

A biztonsági incidenseket mindenkor és az incidenst követő 24 órán belül jelenteni kell a Vállalati biztonsági csoportunknak. A kötelezően jelentendő ügyek közé tartozik nem kizárólagosan: mindenféle lopás (beleértve a szállítmánylopást); csalás; bármiféle fizikai erőszak; emberrablás; zaklatás vagy molesztálás; hamisítás; termékmanipuláció / szándékos minőségromlás és vagyon elleni bűncselekmény. Ezek az ügyek bejelenthetők közvetlenül a <https://app.convercent.com/en-US/LandingPage/996ae009-1434-eb11-a97a-000d3ab9f062> webhelyünkön vagy a következő címre küldött e-mailben: [AskSecurity@rb.com](mailto:AskSecurity@rb.com).

## 10. Szankciók nemmegfelelőség esetén

A Reckitt lépéseket tehet a külső felekkel szemben, beleértve a szerződés felbontását és/vagy jogvita indítását a Kódex, bármely más politika vagy a jelen dokumentumban említett szabványműveleti eljárások (SOP) és/vagy bármely helyi vagy nemzetközi törvény vagy szabályozás be nem tartása esetén, amennyiben az kihathat a Reckittre vagy a Reckitt alkalmazottaira.