

Кодекс деловой этики для Третьих сторон

1. Цель и предмет регулирования

1.1 Цель

Целью Кодекса деловой этики для Третьих сторон («Кодекс») является предоставление третьим сторонам и их сотрудникам во всем мире («Третьи стороны»), работающим от имени Reckitt по всему миру, сведений о принципах и намерениях в отношении деловой этики при ведении бизнеса на самом высоком уровне. В компании Reckitt считается, что партнерство - лучший способ найти решения, поэтому мы стремимся строить доверительные отношения, чтобы приносить пользу для наших клиентов.

1.2 Предмет регулирования

Кодекс относится ко всем Третьим сторонам, работающим на Reckitt, и всем, кто оказывает услуги от их имени. Хотя в этом Кодексе перечислены принципы и ожидания Reckitt в отношении деловой этики, Третьи стороны также должны понимать, что мы работаем в сложной нормативно-правовой среде, где юридические требования могут меняться в зависимости от места ведения деятельности.

Каждая Третья сторона несет ответственность за полное соблюдение всех применимых к ней законов и нормативных актов. Учитывая, что законы и нормативные акты могут отличаться в зависимости от юрисдикции, данный Кодекс устанавливает минимальные стандарты соответствия принципам Reckitt в отношении деловой этики. Однако там, где местные стандарты требуют более строгого контроля, необходимо внедрять и соблюдать местные правила. В любом случае, должно всегда неукоснительно соблюдаться действующее местное законодательство.

2. Пункты политики

Приоритетом для Reckitt является создание прочных и доверительных отношений с Третьими сторонами. Мы нацелены на создание лучшего мира со здоровой и счастливой жизнью. Чтобы наладить прочные отношения с Третьими сторонами, нам необходимо внедрить надежный внутренний контроль и политику соответствия. Мы ожидаем того же от Третьих сторон, с которыми работаем, что помогает укреплять доверие и снижать подверженность рискам.

Все деловые взаимоотношения осуществляются на основе открытых честных сделок, которые этичны как по содержанию, так и по сути. Третьи стороны ни в коем случае не должны требовать взяток или иных благодарностей за упрощение формальностей, а все методы найма должны учитывать основные права человека.

3. Придерживаться наших ценностей



Основные ценности Reckitt - это набор взаимосвязанных принципов и моделей поведения, изложенных в нашем Компасе.

В компании Reckitt бизнес ведется честно и добросовестно. Вместе с нашими Третьими сторонами мы должны **Поступать правильно. Всегда.**

Наше мировоззрение - это защита, лечение и развитие в неуклонном стремлении к более чистому и здоровому миру. Мы боремся за то, чтобы доступ к гигиене, здоровью и питанию высшего качества был правом, а не привилегией.

Мы ожидаем, что наши Третьи стороны будут **ставить клиентов и людей на первое место** - уважать права человека, ценить разнообразие и постоянно стремиться обеспечить положительные результаты для потребителей.

Мы также ожидаем, что наши Третьи стороны будут **искать новые возможности** для улучшения продукции, что обеспечит позитивный и

устойчивый рост бизнеса Reckitt. Мы также надеемся, что Третьи стороны будут **создавать общий успех**, тесно сотрудничая с нами для достижения целей, которые приносят пользу нашему персоналу, клиентам, партнерам, сообществам и акционерам. Кроме того, мы считаем, что наши Третьи стороны должны **стремиться к совершенству** во всем, что они делают.

Данный Кодекс служит руководством для воплощения наших ценностей в повседневную жизнь для того, чтобы работать законно, этично и добросовестно.

4. Намерения

4.1 Намерения

Мы предполагаем, что Кодекс будет применяться всеми Третьими сторонами, с которыми мы работаем, и их сотрудниками. Мы предполагаем, что Высшее руководство Третьих сторон будет подавать пример и нести ответственность за соблюдение деловой этики на всех уровнях. Руководство должно нести ответственность за

обеспечение деловой этики и сохранение соответствующих документов. Reckitt оставляет за собой право обеспечивать выполнение и соблюдение Кодекса посредством периодических проверок и аудита на местах.

4.2 Сервис Speak Up

У Reckitt есть сервис Speak Up, который позволяет Третьим сторонам высказывать свои опасения по поводу несоблюдения данного Кодекса, Кодекса деловой этики Reckitt и любых применимых законов или нормативов. Reckitt обеспечивает конфиденциальность и анонимность любому, кто пользуется Сервисом Speak-Up. Компания также придерживается политики недопущения наказаний: любое лицо, добросовестно выражающее свои замечания посредством ее Сервиса Speak-Up, не будет подвергаться наказаниям или преследованиям в результате их раскрытия.

У Третьих сторон есть несколько вариантов составления отчета:

- В режиме онлайн с помощью специального сетевого инструмента отчетности Reckitt, доступного на сайте [https:// www.rbspeakup.com](https://www.rbspeakup.com)
- По телефону с помощью международных бесплатных линий связи по адресу: <https://www.rb.com/responsibility/policies-andreports/whistleblower-policy/>;
- Через их собственную внутреннюю горячую линию уведомлений, если таковая имеется. Мы ожидаем, что обо всех вопросах, касающихся Reckitt, будет немедленно сообщаться нам;

Непосредственно любому менеджеру или руководителю Reckitt.

Reckitt расследует любые поднятые вопросы и ожидает, что Третьи стороны будут сотрудничать в любых расследованиях, включая предоставление доступа ко всей необходимой информации и к персоналу, с которым необходимо провести собеседование. Reckitt всегда будет запрашивать только ту информацию, которая имеет отношение к расследованию, и будет рассматривать любые сторонние документы как конфиденциальные, если не существует юридического обязательства их раскрыть.

По завершении расследования Reckitt обсудит результаты с Третьей стороной и согласует следующие шаги и меры по исправлению ситуации (если отчет связан с действиями Третьей стороны). Мы также ответим лицу, отправившему сообщение.

Reckitt серьезно относится к случаям злоупотребления служебным положением или нарушения правил поведения. О любом известном или предполагаемом несоблюдении Кодекса следует незамедлительно сообщать в Reckitt. Невыполнение этого условия считается нарушением Кодекса и влечет за собой соответствующие санкции от компании Reckitt, включая требование к Третьей стороне предпринять все надлежащие меры для устранения нарушения, полное или частичное расторжение договора и требование возмещения за любые дополнительные убытки, издержки или расходы, понесенные Reckitt, которые каким-либо образом связаны с нарушением.

4.3 Юридическая экспертиза и контроль

Мы рассчитываем на то, что Третьи стороны будут иметь процессы и средства контроля в соответствии с Кодексом. При необходимости Reckitt будет проводить комплексную проверку рисков Третьих сторон в рамках мониторинга своих активных отношений с ними, включая тех, с которыми Reckitt предлагает установить новые деловые отношения. Мы предполагаем, что Третьи стороны будут предоставлять полную и точную информацию, чтобы облегчить усилия Reckitt по комплексной проверке. Если компания Reckitt определит, что Третья сторона нарушила Кодекс, она может потребовать от Третьей стороны реализации плана исправления или, при определенных обстоятельствах, может приостановить или прекратить отношения с Третьей стороной.

5. Честность и уважение к другим

5.1 Справедливое отношение к сотрудникам

Reckitt - это международная организация, признающая различия в культуре разных регионов. В соответствии с нашим Компасом, мы ожидаем, что Третьи стороны будут уважительно относиться к другим как внутри, так и за пределами своей организации, признавая культурные различия и традиции и предпринимая активные шаги для создания атмосферы терпимости, открытого и честного общения.

Все сотрудники должны получать справедливое вознаграждение за свой труд. Компенсации, включая заработную плату, оплачиваемый отпуск, сверхурочную работу и льготы, должны соответствовать по крайней мере минимальным требованиям законодательства. Третьи стороны не должны участвовать или поддерживать дискриминацию или преследование лиц каких-либо защищенных категорий, включая расу, цвет кожи, язык, касту, национальное происхождение, статус коренного населения, религию, инвалидность, пол, семейное положение, сексуальную ориентацию, членство в профсоюзах, политическую принадлежность, беременность, статус ветерана или возраст.

Третьи стороны должны создавать и поддерживать рабочую среду, свободную от запугивания, притеснений и насилия. Запрещаются любые акты или угрозы насилия, а также словесные или физические действия, которые создают или обоснованно воспринимаются как создающие устрашающую, агрессивную, оскорбительную или враждебную рабочую среду. Кроме того, категорически запрещены недопустимые действия сексуального

характера, просьбы об оказании сексуальных услуг и другие нежелательные словесные или физические действия сексуального характера.

5.2 Здоровье и безопасность

Мы ожидаем, что Третьи стороны обеспечат здравоохранение, безопасность и мероприятия по улучшению условий на рабочих местах своих сотрудников, подрядчиков и посетителей. Третьи стороны обязаны проявлять надлежащую заботу в отношении собственного здоровья и безопасности, а также здоровья и безопасности тех, на кого могут повлиять их действия или бездействие. В случае выявления каких-либо рисков для здоровья и безопасности необходимо обеспечить адекватные меры предосторожности для снижения таких рисков с персоналом, имеющим соответствующие навыки и оборудование для безопасного выполнения своей трудовой деятельности.

5.3 Уважение основных прав человека и современное рабство

Компания Reckitt считает, что права человека являются общеобязательным требованием, и привержена защите этих прав, закрепленных в Международном билле о правах человека (состоящем из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах) и Декларации Международной организации труда («МОТ») об основополагающих принципах и правах в сфере труда. Мы требуем, чтобы все Третьи стороны полностью соблюдали эти законы и нормативы.

Ни при каких обстоятельствах Третьи стороны не должны использовать принудительный или детский труд. Во избежание недоразумений это означает, что все работники должны быть старше 15 лет или установленного законом местной юрисдикции минимального возраста, допустимого для работы, в зависимости от того, какой из них больше. Все работники должны иметь право на перерывы, ограниченное рабочее время и оплачиваемый отпуск, которые, как минимум, соответствуют местным законам; сверхурочные работы должны выполняться только на добровольной основе. Компания Reckitt твердо привержена искоренению современного рабства в своем бизнесе и всей цепи поставок, и в результате предполагается, что Третьи стороны будут иметь нулевую терпимость по отношению к рабству, подневольному состоянию, принудительному труду и торговле людьми.

5.4 Безопасность продукции

Reckitt стремится к тому, чтобы потребители могли доверять безопасности нашей продукции. Третьи стороны несут ответственность за то, чтобы продукция, поставляемая Reckitt, соответствовала спецификациям Reckitt, критериям качества и безопасности, местным стандартам и нормам и были безопасны для использования по назначению. Никакие изменения или модификации не могут быть внесены ни в продукцию, поставляемую Reckitt (включая источники или характер материалов, использованных при ее производстве), ни в процедуры, используемые при ее производстве, если не было получено предварительное письменное согласие Reckitt.

Здоровье и благополучие потребителей являются нашим главным приоритетом, поэтому качество и безопасность нашей продукции имеют первостепенное значение. Поэтому каждая Третья сторона обязана своевременно сообщать Reckitt о любых проблемах, связанных с безопасностью и качеством продукции. Любые полученные отзывы, указывающие на неудовлетворенность использованием какой-либо продукции или ингредиентов, применяемых Reckitt, включая безопасность, качество или эффективность, должны быть доведены до сведения Reckitt. Отчеты должны быть отправлены Инспектору, ответственному за безопасность лекарственных средств Reckitt, в течение 24 часов после того, как Третья сторона узнает о проблеме.

6. Честность и уважение к нашим заинтересованным сторонам

6.1 Ведение точной документации

Третьи стороны обязаны предоставлять точную и своевременную информацию и несут ответственность за честное и надлежащее документирование и регистрацию своей информации. Независимо от должностей или должностных обязанностей, все Третьи стороны обязаны обеспечить точность своих бухгалтерских книг и документации. Бухгалтерские книги и документация должны вестись во всех отношениях в соответствии со всеми действующими законами и принципами бухгалтерского учета. Ожидается, что Третьи стороны будут предоставлять Reckitt соответствующую документацию для аудита в ходе проверок соблюдения требований, расследований или, если это требуется Отдел по вопросам конфиденциальности, в ответ на запросы данных.

Точное ведение документации гарантирует прозрачность деловых операций и отсутствие фактического участия или попыток участия в мошеннических действиях. Третьи стороны должны предоставлять документацию аудиторам, следователям или правоохранительным органам.

6.2 Защита конфиденциальной информации

Третьи стороны могут иметь доступ к различным типам служебной, конфиденциальной, личной или частной информации, принадлежащей Reckitt или ее потребителям, клиентам, поставщикам, сотрудникам или другим лицам. Третьи стороны должны использовать конфиденциальную информацию только по прямому назначению и в рамках своих обязанностей. Это означает, что они не должны раскрывать конфиденциальную информацию кому-либо внутри или за пределами Reckitt, за исключением случаев, когда раскрытие требуется по закону или для

конкретной и надлежащей деловой цели. Третьи стороны обязаны защищать конфиденциальную информацию в любое время, в том числе вне рабочего места и в нерабочее время, и даже после прекращения работы.

6.3 Конфиденциальность данных

Третьи стороны обязаны соблюдать все законы и правила о конфиденциальности данных, применимые в странах, в которых они работают. Они также должны соблюдать меры защиты данных, изложенные в их контракте с Reckitt, и распространять те же обязательства на любых субподрядчиков, с которыми они работают.

В ходе обычной деятельности Третьи стороны могут иметь доступ, получать, собирать, хранить и использовать значительные объемы личных данных. Некоторые из этих данных могут включать конфиденциальную информацию, которая может относиться к сотрудникам, клиентам, потребителям, объектам исследования, поставщикам и конкурентам - с такими данными необходимо обращаться с особой осторожностью.

Данные должны быть постоянно защищены путем сохранения их электронной и физической безопасности. Персонал Третьих сторон не должен получать доступ к личным данным, если в этом нет явной деловой необходимости и не было получено разрешение на доступ.

Третьи стороны должны проявлять надлежащую осторожность во избежание неправомерного использования, кражи, потери или несанкционированного раскрытия любой личной информации. О любом обмене личными данными необходимо уведомлять Reckitt с письменного согласия, предоставленного компанией, до того, как это произойдет (если иное не требуется по закону).

Третьи стороны должны иметь процедуру реагирования на нарушения безопасности и защиты данных, чтобы обеспечить быстрое, эффективное и упорядоченное реагирование на утечки данных в течение 24 часов. О любой утечке данных и вспомогательных действиях по реагированию на инциденты следует сообщать по адресу PrivacyOffice@rb.com.

6.4 Информационная безопасность

Третьи стороны должны применять средства управления информационной безопасностью, включая физические и ИТ-активы, которые соответствуют требованиям Reckitt по хранению и защите информации, полученной от Reckitt, поставщиков Reckitt и других Третьих сторон.

В соответствующих случаях Reckitt может потребовать от Третьих сторон пройти оценку безопасности и предоставить доступ к другим аудитам / проверкам безопасности.

6.5 Взаимодействие со СМИ и общественностью

Третьи стороны не должны действовать или выступать от имени Reckitt, выступать в качестве Reckitt или выражать какие-либо взгляды, относящиеся к Reckitt, за исключением случаев, когда это прямо разрешено.

Если Третьи стороны предоставляют информацию общественности и средствам массовой информации, они обязаны сообщать обо всех соответствующих фактах точно, полностью, своевременно и всесторонне. Третьи стороны никогда не должны ссылаться на Reckitt во внешних коммуникациях, если не было заранее предоставлено явное письменное согласие Главного юрисконсульта Reckitt и Руководителя группы по внешним связям, а также они должны активно информировать Reckitt о любых неблагоприятных сведениях, которые должны быть опубликованы или были опубликованы в СМИ.

6.6 Конфликты интересов

Третьи стороны обязаны выявлять и разрешать конфликты интересов, которые могут возникнуть при ведении их бизнеса, до предоставления каких-либо услуг Reckitt и на постоянной основе. Конфликт интересов возникает, когда индивидуальные интересы, в том числе личные, социальные и финансовые, при выполнении своей работы мешают действовать объективно и надлежащим образом. Это включает недопущение деловых отношений между другой стороной, членом семьи, другом или компанией, в которой они, член семьи или друг имеют существенный интерес или выгоду.

О любом фактическом или потенциальном конфликте интересов, который возникает во время деловых отношений с Reckitt или в критической ситуации, которая может повлиять на работу Третьей стороны для или с Reckitt или иным образом, следует немедленно сообщать контактному лицу Третьей стороны, ответственному за работу с Reckitt. В зависимости от обстоятельств, от Третьих сторон может потребоваться принятие соответствующих мер для управления конфликтом интересов или критической ситуацией.

6.7 Подарки и развлечения

Reckitt признает, что обмен деловыми подарками и знаками гостеприимства может сыграть роль в построении деловых отношений, но они могут быть проблематичными, если создают реальный или предполагаемый конфликт интересов или могут иным образом повлиять на деловое решение. Запрещается принимать подарки, скидки, услуги или одолжения от фактического или потенциального клиента, конкурента или поставщика, если подобное преимущество может влиять на принятие бизнес-решений. Также запрещена передача денежных средств или их эквивалентов, таких как ваучеры или скидки.

Как минимум, Третьи стороны должны соблюдать все местные законодательные и нормативные требования, касающиеся деловых подарков и развлечений в тех юрисдикциях, в которых проводятся деловые операции. Все предложения подарков и развлечений должны быть разумными по своему характеру, соответствовать бизнес-соображениям и не должны быть чрезмерными по своему характеру или стоимости. Билеты на мероприятия, спортивные соревнования и праздники рассматриваются как неуместные подарки, которые не должны дариться или приниматься Третьими сторонами.

6.8 Антимонопольный закон

Третьи стороны должны вести свою коммерческую деятельность, в том числе оффлайн- и онлайн-операции, в полном соответствии с антимонопольным законодательством и нормативными актами. Антимонопольные законы составлены так, чтобы иметь экстерриториальное действие, и наказания за нарушение этих законов могут быть суровыми как для бизнеса, так и для вовлеченных лиц, включая значительные корпоративные и индивидуальные штрафы, а также тюремное заключение.

Третьи стороны никогда не должны согласовывать, передавать, обсуждать или делиться закрытой информацией о ценах, затратах, поставках продукции, клиентах, маркетинге или территориях, будущих стратегиях или другой коммерчески конфиденциальной информацией с конкурентами любой из сторон или использовать свое положение на рынке для незаконных целей, влияя на законную деятельность конкурента.

7. Честность и уважение на мировом рынке

7.1 Взятничество и коррупция

Reckitt категорически против взяточничества и коррупции. Все Третьи стороны должны соблюдать законы о борьбе со взяточничеством и коррупцией во всех странах, в которых они работают, в том числе Закон Соединенного Королевства о взяточничестве 2010 года, Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом 1977 года и законодательство о борьбе со взяточничеством, введенное каждой подписавшей страной в соответствии с Конвенцией Организации экономического сотрудничества и развития («Конвенция ОЭСР»). Многие из этих законов имеют экстерриториальное действие и могут применяться к Reckitt и Третьим сторонам, где бы они ни вели свою деятельность. Наказания за нарушение этих законов могут быть суровыми для Reckitt, Третьих сторон и причастных к этому лиц, включая значительные корпоративные, индивидуальные штрафы и тюремное заключение.

В понятие взятки включается предложение, обещание, предоставление, принятие или вымогательство преимущества в качестве побуждения к действию, которое является незаконным, неэтичным или нарушает доверие. Поощрения могут принимать форму денег, подарков, ссуд, сборов, вознаграждений или других преимуществ (налогов, услуг, пожертвований, поощрений и т.д.). Взятки также включают выплаты за упрощение формальностей, которые обычно являются неофициальными выплатами государственным служащим за ускорение выполнения обычных обязанностей государственным служащим. Это - взятки, независимо от того, могут ли они являться частью «способа ведения бизнеса» в конкретной стране. Третьи стороны не должны производить никаких платежей за упрощение формальностей, за исключением тех случаев, когда их персонал может подвергнуться личному риску, если они этого не сделают.

Третьи стороны не должны участвовать в коррупции, взяточничестве или какой-либо деятельности (включая ненадлежащие платежи), которая может подразумевать участие в коррупции или взяточничестве при работе на или с Reckitt. Любые отношения с государственными служащими представляют собой особо высокий риск, и Третьи стороны должны проявлять большую осторожность в таких ситуациях, включая понимание местных законов и правил, документирование их соблюдения и получение предварительного одобрения от Reckitt. Reckitt может быть привлечена к ответственности за взятки или вознаграждения за упрощение формальностей, осуществляемые Третьими сторонами, действующими от ее имени.

7.2 Экономическая преступность и отмывание денег

Reckitt категорически против экономических преступлений, включая отмывание денег и финансирование терроризма. Reckitt определяет экономические преступления как незаконные действия, совершенные с целью получения финансовой или экономической выгоды. Reckitt определяет отмывание денег как обмен денежных средств или активов, полученных преступным путем, на деньги или другие активы, которые являются «чистыми». Это также включает деньги, которые используются для финансирования терроризма, какими бы путями они ни были получены. Reckitt ведет дела только с Третьими сторонами, которые занимаются законной коммерческой деятельностью, чьи средства не получены из незаконных источников и не направлены в них.

Третьи стороны не должны предоставлять какие-либо услуги или вступать в какие-либо договоренности, которые способствуют или могут представлять собой прямое или косвенное участие Reckitt в экономических преступлениях. Третьи стороны не должны прямо или косвенно участвовать в отмывании денег, финансировании терроризма, уклонении от уплаты налогов, мошенничестве или действиях, нарушающих законы о борьбе с отмыванием денег, путем принятия, перевода, конвертации или сокрытия денег, полученных от преступной деятельности или связанных с финансированием терроризма.

7.3 Торговые санкции

Третьи стороны обязаны соблюдать все применимые законы и правила об экономических и торговых санкциях в странах, в которых они работают, в том числе: экспортный контроль, торговые ограничения и эмбарго, а также юридические экономические санкции, которые ограничивают деятельность с определенными странами, организациями или отдельными лицами по всему миру. Если Третьи стороны узнают или подозревают о наличии нарушения санкций, которое может быть связано с их бизнесом, они должны немедленно уведомить своего делового партнера Reckitt.

7.4 Защита от контрафактной и нелегальной продукции

Reckitt стремится поставлять своим клиентам продукцию только высшего качества. Поэтому Третьи стороны должны обеспечивать условия, чтобы продукция Reckitt была новой, подлинной и полностью покрытой гарантией с доступной точной и актуальной технической информацией. Reckitt работает над устранением поддельной и мошеннической продукции в своей цепочке поставок, а также над несанкционированным параллельным импортом. Третьи стороны должны строго избегать иметь дело с контрафактными товарами и должны обеспечить наличие надлежащих мер контроля, позволяющих отслеживать наличие подобных действий в их цепи поставок. Отношения Reckitt с любой Третьей стороной, предоставляющей поддельные или мошеннические продукты Reckitt или участвующей в несанкционированном параллельном ввозе товаров Reckitt, будут прекращены и/или оспорены в суде в зависимости от обстоятельств.

7.5 Защита окружающей среды

Reckitt стремится к снижению воздействия своей деятельности и продукции на окружающую среду в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе и ожидает, что Третьи стороны будут делать то же самое. Третьи стороны обязаны соблюдать все применимые законы и нормативы по охране окружающей среды и сообщать своему местному деловому партнеру Reckitt о любых инцидентах или условиях, которые могут привести к нарушению экологических законов, постановлений или оказать существенное неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

7.6 Закон об инсайдерской торговле и ценных бумагах

В процессе сотрудничества Третьи стороны могут получать доступ к неопубликованной внутренней информации или информации, чувствительной к ценам, в отношении Reckitt, ее деятельности, ее клиентов, поставщиков или деловых партнеров. Мы стремимся к укреплению доверия инвесторов, предпринимая все возможные действия для обеспечения того, чтобы торговля нашими ценными бумагами происходила на эффективном и информированном рынке. Reckitt не допускает раскрытия сведений или торговли ценными бумагами Reckitt при наличии инсайдерской информации. Инсайдерская информация - это точная информация, которая прямо или косвенно относится к Reckitt или любым ценным бумагам Reckitt, которая не была обнародована и, вероятно, может оказывать значительное влияние на стоимость ценных бумаг компании, если она будет обнародована.

Такая информация может поступать из любого источника, не только от Reckitt. Эта информация не должна использоваться в личных целях Третьими сторонами, сотрудниками или частными лицами. Третьим сторонам строго запрещено раскрывать такую информацию другим лицам, включая членов семьи и друзей. Третьим сторонам также запрещено использовать такую информацию для торговли ценными бумагами Reckitt. Третьи стороны должны всегда соблюдать принципы, политику, действующие законы и постановления Reckitt в отношении инсайдерских сделок и соблюдения законодательства о ценных бумагах.

8. В фокусе: Дистрибьюторы

8.1 Продвижение

Подход Reckitt к продвижению продукции основан на этических принципах маркетинга и стремлении ставить наших потребителей во главу угла при принятии каждого решения. Все продукты Reckitt продаются с учетом их качества, эффективности, безопасности и цены. Все рекламные и информационные сообщения должны быть правдивыми, а конкретные утверждения - справедливыми и обоснованными. Дистрибьюторы имеют право использовать только самые последние материалы для маркетинга наших продуктов и никогда не должны рекламировать использование не по назначению или продукты, которые не были лицензированы.

Третьи стороны, распространяющие (покупающие, продающие или продвигающие) продукцию Reckitt для здоровья, должны понимать и соблюдать все связанные с Reckitt политики, такие как Обязательство в отношении питания младенцев и детей, Глобальная политика в отношении заменителей грудного молока и взаимодействие с медицинскими специалистами (МС) и организациями здравоохранения (ОЗ) действует Глобальная политика и стандартные операционные процедуры. Третьи стороны, занимающиеся продвижением и коммерциализацией продуктов Reckitt Health, должны быть обучены этим правилам, прежде чем они начнут предоставлять какие-либо услуги от имени или по поручению Reckitt. Свидетельство прохождения этого обучения должно быть предоставлено по запросу Reckitt. Несоблюдение этих правил может привести к досрочному прекращению существующих отношений с Третьими сторонами и потенциальным судебным искам.

8.2 Взаимодействие с НСР, НСЕ и ГО

Взаимодействие с МС, ОЗ и государственными служащими (ГС), которое включает в себя передачу чего-либо ценного (например, оплаты услуг, подарков, спонсорской помощи на посещение мероприятий, образцов продукции, грантов или любых других выгод), может быть воспринято как поощрение или взятка за предоставление

преимуществ Reckitt. Признавая важность ответственного поведения, мы следуем международным стандартам и процедурам, чтобы гарантировать, что Дистрибьюторы:

- Никогда не будут предлагать и не побуждать МС или ОЗ к развитию бизнеса или использованию, назначению, покупке, влиянию или рекомендации продуктов Reckitt или вознаграждению за прошлые покупки;
- Будут взаимодействовать с МС и ОЗ в соответствии со всеми применимыми правовыми и нормативными требованиями. Действия дистрибьютора регулируются Глобальной политикой МС и ОЗ и Стандартными операционными процедурами;
- При работе с ГО от имени Reckitt необходимо понимать и соблюдать все местные требования и сохранять доказательства их соблюдения; а также
- Никогда не должны предоставлять образцы или продукцию для профессиональной оценки (PPE) в качестве стимула к использованию, назначению, покупке, влиянию или рекомендации продукции Reckitt. Дистрибьюторы должны знать и соблюдать все местные законы и нормативы (включая отраслевой кодекс поведения или руководящие принципы), связанные с использованием и предоставлением Образцов и PPE. Распространение каких-либо Образцов и PPE должно быть зарегистрировано, а доказательства этого должны быть предоставлены по запросу Reckitt.

8.3 Действия от имени Reckitt

Любой Дистрибьютор, действующий в качестве агента или от имени Reckitt, может представлять Reckitt только на рынке, на котором его бизнес должен вестись по контракту. Дистрибьюторы должны придерживаться высоких этических стандартов и не совершать никаких действий, которые могут каким-либо образом дискредитировать Reckitt. Дистрибьюторам запрещается продавать продукцию Reckitt под другим именем, а также продавать ее в странах или регионах, в которых они не задействованы по контракту, или продавать другую продукцию под именем Reckitt, а также работать с брэндами или торговыми марками, которые намеренно сделаны похожими на Reckitt. Все взаимодействия от имени Reckitt должны быть четко связаны с Reckitt и никоим образом не должны вводить клиента в заблуждение.

9. Поддержка Третьих сторон

Мы имеем дело с Третьими сторонами, с которыми мы работаем в соответствии с высокими этическими стандартами. Мы также осознаем, что несем ответственность за оказание помощи Третьим сторонам в реализации и соблюдении этих стандартов. Корпоративные политики (которые иногда могут применяться к Третьим сторонам) опубликованы на [специальной странице Политики](#) на сайте Reckitt.com. Кроме того, наш Отдел по глобальным этическим вопросам и согласованию готов ответить на любые вопросы о том, соответствует ли какое-либо действие или политика соблюдению Кодекса. С этим отделом можно связаться по адресу эл. почты AskCompliance@rb.com.

10. Корпоративная безопасность

С нашим Отделом корпоративной безопасности следует связываться всякий раз, когда происходит инцидент в сфере безопасности и в течение 24 часов с момента инцидента. Вопросы, о которых необходимо сообщать, включают, помимо прочего: кражи всех видов (включая кражи грузов); мошенничество; любой акт физического насилия; похищение; домогательство или издевательство; подделка; фальсификация продукции / преднамеренная фальсификация и повреждение имущества преступным путем. Об этих случаях можно сообщать прямо на нашем веб-сайте или по адресу эл. почты: AskSecurity@rb.com.

10. Санкции за несоблюдение

Reckitt может принимать меры против Третьих сторон, включая расторжение контракта и/или судебный процесс, в зависимости от обстоятельств, за несоблюдение Кодекса, любой другой Политики или СРП, упомянутых в этом документе и/или любых местных или международных законах или нормативах, которые могут повлиять на Reckitt или его сотрудников.