

Üçüncü Taraf Davranış Kuralları

1. Amaç ve Kapsam

1.1 Amaç

Üçüncü Taraf Davranış Kurallarının ("Kurallar") amacı, global çapta, Reckitt ile birlikte ve onun adına çalışan üçüncü taraflara ve onların çalışanlarına ("Üçüncü Taraflar") işle ilgili en üst düzey etik ilkeler ve beklentiler sunmaktır. Reckitt olarak, çözüm bulmanın en iyi yolunun ortaklık olduğuna inanıyoruz, bu nedenle müşterilerimiz için değer yaratmak için güvenilir ilişkiler kurmayı hedefleriz.

1.2 Kapsam

Bu Kurallar, Reckitt için çalışan tüm Üçüncü Taraflar ve onlar adına hizmet veren herkes için geçerlidir. Bu Kurallar, Reckitt'in iş davranışlarıyla ilgili ilkelerini ve beklentilerini ortaya koysa da, Üçüncü Taraflar, karmaşık bir düzenleyici ortamda faaliyet gösterdiğimiz ve yasal gerekliliklerin iş yaptığımız konuma bağlı olarak değişiklik gösterdiğini de kabul etmelidir.

Kendileri için geçerli olan tüm yasa ve yönetmeliklere tam uyum sağlamak her Üçüncü Tarafın kendi sorumluluğundadır. Yasaların ve düzenlemelerin yargı bölgelerine göre değişiklik gösterebileceği göz önüne alındığında, bu Kurallar, Reckitt'in iş davranışlarına ilişkin minimum uyum standartlarını ortaya koymaktadır. Ancak, yerel standartların daha sıkı kontroller gerektirdiği durumlarda, yerel politikalar uygulanmalı ve takip edilmelidir. Her durumda, geçerli yerel yasalara daima uyulmalıdır.

2. Politika Beyanı

Üçüncü Taraflarla güçlü ve güvenilir ilişkiler kurmak, Reckitt için üst seviyede bir önceliktir. Sağlıklı yaşamlar ve mutlu yuvalarla daha iyi bir dünya yaratmaya odaklıyız. Üçüncü Taraflarımızla güçlü ilişkiler geliştirmek için, sağlam şirket içi kontroller ve yasal uyum politikaları uygulamamız gerekmektedir. Birlikte çalıştığımız Üçüncü Taraflardan da güven oluşturmamıza ve riske olan maruziyetimizi azaltmamıza yardımcı olarak aynısını yapmalarını bekliyoruz.

İşle ilgili tüm etkileşimler, hem görünüşte hem de gerçekte etik olan, açık ve dürüst işlemler temelinde gerçekleştirilir. Üçüncü Taraflar asla rüşvet veya kolaylaştırma ödemeleri istememelidir ve tüm işe alım uygulamalarında temel insan haklarına saygı göstermelidir.

3. Değerlerimizi Yaşamak



Reckitt'in temel değerleri, Pusulamızda ortaya konan, birbirine bağlı bir dizi ilke ve davranıştır.

Reckitt'te işler dürüstlük ve doğrulukla yürütülür. Üçüncü Taraflarımızla birlikte; **Doğru olanı yapın. Daima.**

Vizyonumuz; daha temiz ve sağlıklı bir dünyanın duraksız arayışında korumak, iyileştirmek ve beslemektir. Bu mücadele, üstün kalitede hijyen, refah ve beslenmeye olan erişimi bir ayrıcalık değil, bir hak haline getirmektedir.

Üçüncü Taraflarımızdan, **ilk sıraya tüketicileri ve insanları koymalarını**; yani insan haklarına saygı duymalarını, çeşitliliğe değer vermelerini ve tüketiciler için olumlu sonuçlar sağlamak için sürekli çaba göstermelerini bekleriz.

Ayrıca Üçüncü Taraflarımızdan ürünleri iyileştirmek için **yeni fırsatlar araştırmalarını** ve bu sayede Reckitt için pozitif ve sürdürülebilir bir şekilde iş büyümesi sağlamalarını bekleriz. Aynı zamanda Üçüncü Taraflarımızdan, çalışanlarımıza, müşterilerimize, ortaklarımıza, topluluklarımıza ve hissedarlarımıza fayda sağlayacak hedeflere ulaşmak için bizimle yakından iş birliği yaparak **ortak başarı edinmelerini** bekliyoruz. Ayrıca, Üçüncü Taraflarımızın yaptıkları her şeyde **mükemmel olmaya gayret etmelerini** istiyoruz.

Bu Kurallar, değerlerimizi günlük davranışlara dönüştürmek ve yasal, etik ve dürüst bir şekilde hareket etmek için bir kılavuz görevi görür.

4. Beklentiler

4.1 Beklentiler

Kuralların birlikte çalıştığımız tüm Üçüncü Taraflar ve onların çalışanları tarafından uygulanmasını bekliyoruz. Üçüncü Tarafların Üst Düzey Yönetiminin örnek teşkil etmesini ve her seviyede uygunluğun sağlanması konusunda sorumlu olmasını bekliyoruz. Yönetim, uygunluğun kanıtlanmasından ve uygun belgelerin saklanmasıyla ilgili sorumludur. Reckitt, periyodik incelemeler ve yerinde denetimler yoluyla Kuralların uygulanmasını ve bunlara uyulmasını sağlama hakkını saklı tutar.

4.2 Speak-Up Hizmeti

Reckitt'te, Üçüncü Tarafların Kurallara, Reckitt Davranış Kurallarına ve geçerli herhangi bir yasa veya düzenlemeye uymama konusundaki endişelerini dile getirmelerine olanak tanıyan bir Speak-Up Hizmeti bulunur. Reckitt, Speak-Up Hizmetini kullanan herkese gizlilik ve anonimlik sunar. Şirket ayrıca bir misilleme yasağı politikası benimsemektedir: Speak-Up Hizmeti aracılığıyla bir endişesini iyi niyetle dile getiren herhangi bir kişi, bu ifşa etme sonucu misilleme veya mağduriyet yaşamayacaktır.

Üçüncü Tarafların rapor vermek için birkaç seçeneği vardır:

- [https:// www.rbspeakup.com](https://www.rbspeakup.com) adresinde bulunan Reckitt'in özel online raporlama aracı aracılığıyla çevrim içi olarak
- <https://www.rb.com/responsibility/policies-and-reports/whistleblower-policy/> adresinde bulunan uluslararası ücretsiz telefon hatları ile;
- Varsa, kendi dahili ihbar hatları aracılığıyla. Reckitt ile ilgili herhangi bir sorunun derhal bize bildirilmesini bekliyoruz;

Doğrudan herhangi bir Reckitt yöneticisi veya amirine.

Reckitt, dile getirilen tüm endişeleri araştıracaktır ve Üçüncü Tarafların, gerekli tüm bilgilere ve mülakat yapılması gereken personele erişim sağlama dahil olmak üzere her türlü soruşturmada iş birliği yapmasını bekler. Reckitt, yalnızca soruşturma ile ilgili bilgileri talep edecek ve ifşa etme konusunda yasal bir zorunluluk olmadıkça Üçüncü Taraf belgelerini gizli tutacaktır.

Soruşturma sona erdiğinde, Reckitt bulguları Üçüncü Taraf ile görüşecek ve sonraki adımlar ve düzeltici aksiyonlar (raporun Üçüncü Tarafın eylemleriyle ilgili olduğu durumlarda) üzerinde anlaşma sağlayacaktır. Ayrıca raporu gönderen kişiye de cevap vereceğiz.

Reckitt, hatalı uygulama veya uygunsuzluk örneklerini ciddiye alır. Kurallara uyma konusunda bilinen veya şüphelenilen herhangi bir hata, derhal Reckitt'e bildirilmelidir. Bunun yapılmaması, Kuralların ihlali olarak kabul edilir ve Üçüncü Tarafın ihlali gidermek için tüm makul adımları atmasının, sözleşmenin tamamen veya kısmen feshedilmesinin ve herhangi bir şekilde ihlale ilişkilendirilebilecek herhangi bir ek zarar, masraf veya Reckitt tarafından yapılan masraflar için tazminat talep edilmesi de dahil olmak üzere Reckitt tarafından uygun şekilde cezalandırılacaktır.

4.3 Durum Tespiti ve Takip

Üçüncü Tarafların Kurallara uymak için yürürlükte olan süreçleri ve kontrolleri olmasını bekleriz. Uygun olan durumlarda, Reckitt, Reckitt'in yeni bir iş ilişkisi kurmayı teklif ettiği kişiler de dahil olmak üzere, Üçüncü Taraflarla olan aktif ilişkisini izleme sürecinin bir parçası olarak Üçüncü Taraflar üzerinde riske dayalı bir durum tespiti gerçekleştirecektir. Üçüncü Taraflardan, Reckitt'in durum tespiti çabalarını kolaylaştırmak için eksiksiz ve doğru bilgiler sağlamalarını bekliyoruz. Reckitt, bir Üçüncü Tarafın Kuralları ihlal ettiğini tespit ederse, Üçüncü Tarafın bir iyileştirme planı uygulamasını isteyebilir veya bazı durumlarda, Üçüncü Taraf ile ilişkiyi durdurabilir veya sonlandırabilir.

5. Dürüstlük ve Başkalarına Saygı

5.1 Çalışanlara adil muamele

Reckitt, bölgeler arasındaki kültür farklılıklarının farkında olan, global bir kuruluştur. Pusulamıza uygun olarak Üçüncü Tarafların, organizasyonlarının içinde ve dışında başkalarına saygılı davranmasını, kültürel farklılıkları ve gelenekleri kabul etmesini ve hoşgörü, açık ve dürüst iletişim ortamını teşvik etmek için aktif adımlar atmasını bekliyoruz.

Tüm çalışanlar, yaptıkları iş için adil bir şekilde ücretlendirilmelidir. Ücretler, ücretli izin, fazla mesai ücreti ve sosyal haklar dahil olmak üzere maaşlar, en azından asgari yasal gereklilikleri karşılamalıdır. Üçüncü Taraflar, ırk, renk, dil, kast, ulusal köken, yerli statüsü, din, engellilik, cinsiyet, medeni durum, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi bağlantı, hamilelik, gazilik durumu veya yaş da dahil olmak üzere korunan herhangi bir kategoriye dayalı ayrımcılık veya tacizde bulunmamalı veya bunları desteklememelidir.

Üçüncü Taraflar, sindirme, taciz ve şiddet içermeyen bir çalışma ortamı yaratmalı ve sürdürmelidir. Herhangi bir şiddet eylemi veya tehdidi ve göz korkutucu, saldırgan, küfürlü veya düşmanca bir çalışma ortamı yaratan veya yarattığı makul olarak algılanan sözlü veya fiziksel davranışlara tolerans gösterilmeyecektir. Buna ek olarak, istenmeyen cinsel yaklaşımlar, cinsel karşılık talepleri ve cinsel nitelikli hoş olmayan diğer türden sözlü veya fiziksel davranışlar kesinlikle yasaktır.

5.2 Sağlık ve Güvenlik

Üçüncü Taraflardan çalışanlarının, yüklenicilerinin ve ziyaretçilerinin iş yerinde sağlık, güvenlik ve refahını sağlamalarını bekliyoruz. Üçüncü Tarafların kendi sağlıkları ve güvenlikleri için ve eylemlerinden veya ihmallerinden etkilenebilecek diğer kişilerin sağlık ve güvenlikleri için makul özeni gösterme görevleri mevcuttur. Herhangi bir sağlık ve güvenlik riskinin tanımlanması halinde, istihdam faaliyetlerini güvenli bir şekilde gerçekleştirmeleri için uygun eğitim ve ekipman sağlanmış personel ile bu tür riskleri azaltmak için yeterli önlemler alınmalıdır.

5.3 Temel insan haklarına saygı ve modern kölelik

Reckitt, insan haklarının evrensel bir gereklilik olduğuna inanır ve Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi (İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Medeni ve Siyasi Haklar Sözleşmesi ve Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar

Uluslararası Sözleşmesi'nden oluşur) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün ("ILO") İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi içerisinde ifade edilen hakları korumaya kararlıdır. Tüm Üçüncü Tarafların bu yasalara ve düzenlemelere tam olarak uymasını şart koşuyoruz.

Üçüncü Taraflar hiçbir koşulda zorla çalışan veya çocuk işçi kullanmamalıdır. Şüpheye mahal vermemek için, tüm işçiler 15 yaşından büyük veya yerel yargı kapsamında yasal asgari çalışma yaşından (hangisi daha yüksekse) büyük olmalıdır. Tüm işçiler, en azından, yerel yasalara uygun olarak molalara, sınırlı çalışma saatlerine ve ücretli izin hakkına sahip olmalıdır; fazla mesai yalnızca gönüllülük esasına göre verilmelidir. Reckitt, işinde ve tedarik zincirinde modern köleliğin ortadan kaldırılmasına son derece bağlıdır ve sonuç olarak Üçüncü Tarafların köleliğe, hizmete, zorla çalıştırılmaya ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans göstermesi beklenmektedir.

5.4 Ürünün Güvenliği

Reckitt, tüketicilerin Reckitt ürünlerinin emniyetine güvenebilmelerini sağlama konusunda kararlıdır. Reckitt'e tedarik edilen ürünlerin Reckitt'in spesifikasyonlarına, kalite ve güvenlik kriterlerine, yerel standartlara ve yönetmeliklere uygun olduğundan ve kullanım amaçları açısından güvenli olduğundan emin olmak Üçüncü Tarafların sorumluluğundadır. Reckitt'in önceden yazılı izni alınmadıkça, Reckitt'e tedarik edilen ürünlerde (imalatlarında kullanılan malzemelerin kaynağı veya niteliği de dahil) veya imalatlarında kullanılan prosedürlerde hiçbir değişiklik veya tadilat yapılamaz.

Tüketicilerimizin sağlığı ve refahı bir numaralı önceliğimizdir, bu nedenle ürünlerimizin hem kalitesi hem de emniyeti en önemli önceliktir. Bu nedenle, herhangi bir ürün güvenliği ve kalite sorununu zamanında Reckitt'e bildirmek her Üçüncü Tarafın sorumluluğudur. Güvenlik, kalite veya performans dahil olmak üzere, Reckitt'e ait, kullanılan herhangi bir ürün veya bileşenin kullanımıyla ilgili memnuniyetsizliği gösteren herhangi bir geri bildirim Reckitt'e bildirilmelidir. Raporlar, Üçüncü Taraf konudan haberdar olduktan sonraki 24 saat içinde Reckitt'in İlaç Güvenliği Görevlisine gönderilmelidir.

6. Paydaşlarımıza Karşı Dürüstlük ve Saygı

6.1 Doğru kayıt tutma

Üçüncü Tarafların bilgileri hatasız ve vaktinde sunmaları gerekir ve Üçüncü Taraflar bilgilerini dürüst ve düzgün bir şekilde belgelemek ve kaydetmekle yükümlüdür. Pozisyon veya iş sorumluluklarından bağımsız olarak, tüm Üçüncü Taraflar, defterlerinin ve kayıtlarının doğru olduğundan emin olmak zorundadır. Defterler ve kayıtlar her açıdan, geçerli tüm yasalara ve muhasebe ilkelerine göre tutulmalıdır. Üçüncü Tarafların, uygunluk denetimleri ve araştırmaları sırasında veya veri taleplerine yanıt olarak Gizlilik Ofisi tarafından gerekli görülmesi halinde, ilgili belgeleri incelenmek üzere Reckitt'e sunmaları beklenir.

Doğru kayıt tutma, ticari işlemlerin şeffaf olmasını ve fiilen dolandırıcılık faaliyetlerinin olmamasını veya bunlara teşebbüs edilmemesini sağlar. Üçüncü Taraflardan denetçilere, soruşturmacılara veya kanun uygulayan kurumlara kayıtlar sunmaları beklenebilir.

6.2 Gizli bilgilerin korunması

Üçüncü Taraflar, Reckitt'e veya tüketicilerine, müşterilerine, tedarikçilerine, çalışanlarına veya başka kişilere ait çeşitli türde tescilli, gizli, kişisel veya özel bilgilere erişebilir. Üçüncü Taraflar, gizli bilgileri yalnızca hedeflenen amaçlar için ve görevlerinin bir parçası olarak kullanılmalıdır. Bu, ifşanın kanunen veya belirli ve uygun bir iş amacı için gerekli olduğu durumlar dışında, gizli bilgileri Reckitt içinde veya dışında kimseye ifşa etmemeleri gerektiği anlamına gelir. Üçüncü Şahıslar, gizli bilgileri, iş yeri ve çalışma saatleri dışında ve hatta istihdam sona erdikten sonra da dahil olmak üzere, daima korumakla yükümlüdür.

6.3 Veri Gizliliği

Üçüncü Tarafların, faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan tüm Veri Gizliliği Yasalarına ve Yönetmeliklerine uymaları gerekmektedir. Ayrıca Üçüncü Taraflar, Reckitt ile olan sözleşmelerinde belirtilen veri koruma önlemlerini takip etmeli ve aynı yükümlülükleri birlikte çalıştıkları alt yüklenicilere de uygulamalıdır.

Normal iş akışı içinde, Üçüncü Taraflar ciddi miktarda kişisel veriye erişebilir, bu verileri alabilir, toplayabilir, saklayabilir ve kullanabilir. Bu verilerden bazıları çalışanlar, müşteriler, tüketiciler, araştırma konuları, satıcılar ve rakiplerle ilgili olabilecek hassas bilgileri içerebilir - bu tür veriler çok dikkatli kullanılmalıdır.

Veriler elektronik ve fiziksel olarak güvende tutularak, her zaman korunmalıdır. Bariz bir iş ihtiyacı olmadığı ve erişim yetkisi alınmadığı müddetçe, Üçüncü Taraf personelleri hiçbir kişisel veriye erişmemelidir.

Üçüncü Taraflar, herhangi bir kişisel bilginin kötüye kullanımı, hırsızlığı, kaybı veya yetkisiz ifşasını önlemek için gereken özeni göstermelidir. Reckitt kişisel verilerinin herhangi bir şekilde paylaşılması, paylaşım gerçekleşmeden önce Reckitt tarafından yazılı onay alınarak, Reckitt'e bildirilmelidir (yasalar aksini gerektirmedikçe).

Üçüncü Taraflar, veri ihlallerine 24 Saat içinde, hızlı, etkili ve düzenli bir yanıt sağlamak için bir güvenlik ve veri ihlali yanıt sürecine sahip olmalıdır. Herhangi bir veri ihlali ve destekleyici olay müdahale faaliyetleri PrivacyOffice@rb.com adresine bildirilmelidir.

6.4 Bilgi Güvenliği

Üçüncü Taraflar, Reckitt, Reckitt'in tedarikçileri ve diğer üçüncü şahıslardan elde edilen fiziksel ve BT varlıkları da dahil olmak üzere bilgileri saklamak ve korumak için Reckitt'in gerekliliklerini karşılayan bilgi güvenliği kontrollerini benimsemelidir.

Uygun olduğunda Reckitt, üçüncü tarafların güvenlik değerlendirmelerinden geçmesini ve diğer güvenlik denetimlerine/güvence incelemelerine erişim sunmasını isteyebilir.

6.5 Medya ve halkla etkileşim

Üçüncü Taraflar, açıkça yetkilendirilmedikçe, Reckitt adına hareket etmemeli veya konuşmamalı, Reckitt'i temsil etmemeli veya Reckitt'e atfedilebilecek herhangi bir görüşü ifade etmemelidir.

Üçüncü Tarafların halka ve medyaya bilgi sağladıkları durumlarda, ilgili tüm gerçekleri doğru, eksiksiz, zamanında ve kapsamlı bir şekilde bildirme yükümlülükleri vardır. Üçüncü Taraflar, Reckitt'in Genel Danışmanı ve Dış İlişkiler Grup Başkanı tarafından önceden açık yazılı onay verilmedikçe, dış iletişimde asla Reckitt'e atıfta bulunmamalıdır ve yayınlanması gereken veya yayınlanmış olan herhangi bir olumsuz medya hakkında Reckitt'i aktif olarak bilgilendirmelidir.

6.6 Çıkar çatışmaları

Üçüncü Tarafların, Reckitt'e herhangi bir hizmet sunmadan önce ve sürekli olarak işlerinin yürütülmesinde ortaya çıkabilecek çıkar çatışmalarını belirlemesi ve bunları ele alması gerekir. Çıkar çatışması; kişisel, sosyal ve finansal çıkarlar da dahil olmak üzere bireysel çıkarlar, kişilerin görevlerini yerine getirirken objektif ve düzgün hareket etme yeteneklerine müdahale ettiğinde ortaya çıkar. Bu, bir karşı taraf, bir aile üyesi, bir arkadaş veya kendilerinin veya aile üyelerinin veya arkadaşlarının önemli bir çıkarı veya avantajı olan bir şirket ile iş anlaşmalarından kaçınmayı içerir.

Reckitt ile iş ilişkisi sırasında ortaya çıkan herhangi bir fiili veya potansiyel çıkar çatışması veya Üçüncü Tarafın Reckitt için veya Reckitt ile veya başka bir şekilde çalışmasını etkileyebilecek herhangi bir hassas bir durum, derhal Üçüncü Tarafın Reckitt irtibat kişisine bildirilmelidir. Duruma bağlı olarak, Üçüncü Tarafların çıkar çatışmasını veya hassas durumu yönetmek için uygun önlemleri alması gerekebilir.

6.7 Hediyeler ve eğlence

Reckitt, ticari hediyeler ve ağırlama alışverişinin iş ilişkileri kurmada bir rol oynayabileceğinin farkındadır, ancak bunlar gerçek veya algılanan çıkar çatışmaları oluşturursa veya başka bir şekilde bir iş kararını etkiliyor gibi görünürse sorun çıkarabilir. Mevcut veya potansiyel bir müşteriden, rakipten veya tedarikçiden hediye, indirim, iyilik veya hizmet kabul etmek veya vermek, bu fayda bir kişinin iş kararını etkileme potansiyeline sahipse yasaktır. Kupon veya indirim gibi nakit veya nakit eşdeğerlerinin verilmesi de yasaktır.

Üçüncü Taraflar, asgari olarak, ticari faaliyetlerin gerçekleştirildiği yargı alanlarındaki iş hediyeleri ve eğlenceleriyle ilgili tüm yerel yasal ve düzenleyici gerekliliklerine uymalıdır. Tüm hediye ve eğlence teklifleri içeriği açısından makul olmalı, iş gerekçesine uygun olmalı ve nitelik veya değer olarak aşırı olmamalıdır. Etkinlik biletleri, spor deneyimleri ve tatiller, Üçüncü Taraflarca verilmemesi veya kabul edilmemesi gereken uygunsuz hediyeler olarak görülür.

6.8 Rekabet Hukuku

Üçüncü Taraflar, çevrim dışı ve çevrim içi işlemler dahil olmak üzere, ticari faaliyetlerini rekabet/antitröst yasa ve yönetmeliklerine tam uyum içinde yürütmelidir. Rekabet yasaları, sınır ötesi etkiye sahip olacak şekilde tasarlanır ve bu yasaları ihlal etmenin cezaları, önemli kurumsal ve bireysel para cezaları ve hapis dahil olmak üzere, hem şirket hem de ilgili kişiler açısından ağır olabilir.

Üçüncü Taraflar, fiyatlandırma, maliyetler, ürün tedariki, müşteriler, pazarlama veya bölgeler, gelecekteki stratejiler veya ticari açıdan hassas diğer bilgilerle ilgili kamuya açık olmayan bilgileri her iki tarafın rakipleriyle kesinlikle kabul etmemeli, aktarmamalı, tartışmamalı veya paylaşmamalıdır veya bir rakibin meşru faaliyetini yasa dışı olarak etkilemek için pazardaki konumlarını kullanmamalıdır.

7. Global Pazarda Dürüstlük ve Saygı

7.1 Rüşvet ve yolsuzluk

Reckitt, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır toleransa sahiptir. Tüm Üçüncü Taraflar, 2010 Birleşik Krallık Rüşvet Yasası, 1977 Birleşik Devletler Yabancı Ülkelerde Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ve Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvetle Mücadeleye İlişkin Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Sözleşmesi'ne uygun olarak imzalayan ülkeler tarafından kabul edilen rüşvetle mücadele mevzuatı da dahil ("OECD Sözleşmesi") olmak üzere, faaliyet gösterdikleri tüm ülkelerde rüşvet ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır. Bu yasaların çoğu sınır ötesi etkiye sahip olacak şekilde tasarlanmıştır ve Reckitt ve Üçüncü Tarafların iş yaptıkları tüm konumlar için geçerli olabilir. Bu yasaları ihlal etmenin cezaları, önemli kurumsal, bireysel para cezaları ve hapis dahil olmak üzere Reckitt, Üçüncü Taraflar ve buna dahil olanlar için ağır olabilir.

Rüşvet; yasa dışı, etik olmayan veya güven ihlali içeren bir eyleme teşvik olarak bir fayda teklif etmeyi, vaat etmeyi, vermeyi, kabul etmeyi veya talep etmeyi içerir. Teşvikler; para, hediye, kredi, ücret, ödül veya diğer faydalar (vergi, hizmet, bağış, iyilik vb.) şeklinde olabilir. Rüşvet ayrıca, kamu görevlisinin normal sorumluluklarının yerine getirilmesini hızlandırmak için çoğunlukla kamu görevlilerine resmi olmayan ödemeler olan kolaylaştırma ödemelerini de içerir. Bunlar, belirli bir ülkede "iş yapma şeklinin" bir parçası olup olmadıklarına bakılmaksızın, rüşvet sayılır. Üçüncü Taraflar, personelleri kişisel bir riskle karşı karşıya kalmadıkları sürece herhangi bir kolaylaştırma ödemesi yapmamalıdır.

Üçüncü Taraflar, Reckitt için veya Reckitt ile çalışırken yolsuzluk veya rüşvete karışmayı ima edebilecek yolsuzluk, rüşvet veya herhangi bir faaliyette (uygunsuz ödemeler dahil) yer almayacaktır. Kamu görevlileriyle yapılan herhangi bir işlem özellikle yüksek bir risk arz eder ve Üçüncü Taraflar, yerel yasaları ve düzenlemeleri anlamak, bunlara uygunluğu belgelemek ve Reckitt'ten önceden onay almak da dahil olmak üzere bu tür durumlarda büyük özen göstermelidir. Reckitt, kendi adına hareket eden Üçüncü Taraflarca ödenen rüşvet veya kolaylaştırma ödemelerinden sorumlu tutulabilir.

7.2 Ekonomik suç ve kara para aklama

Reckitt, kara para aklama ve terör finansmanı faaliyetleri dahil olmak üzere ekonomik suçlara karşı sıfır toleransa sahiptir. Reckitt, ekonomik suç, mali veya ekonomik kazanç için yürütülen yasa dışı eylemler olarak tanımlar. Reckitt, kara para aklamayı, para veya "temiz" olan diğer varlıkların suç işleyerek elde edilen para veya varlıklarla takası olarak tanımlar. Bu aynı zamanda terörizmi finanse etmek için kullanılan paraları içerir. Reckitt, yalnızca meşru ticari faaliyetlerde bulunan, fonları yasa dışı kaynaklardan elde edilmeyen veya bu kaynaklara yönlendirilmeyen Üçüncü Taraflarla iş yapar.

Üçüncü Taraflar, Reckitt'in ekonomik suçlara doğrudan veya dolaylı olarak karışmasını sağlayan veya bu tür bir durum teşkil edebilecek herhangi bir hizmet sağlamayacak veya herhangi bir düzenlemeye girmeyecektir. Üçüncü Taraflar, suç faaliyetlerinden elde edilen veya terörizmin finansmanı ile ilgili paraları kabul ederek, aktararak, dönüştürerek veya gizleyerek kara para aklama, terör finansmanı faaliyetleri, vergi kaçırma, dolandırıcılık veya kara para aklamayı önleme yasalarını ihlal eden davranışlarda doğrudan veya dolaylı olarak yer almamalıdır.

7.3 Ticari Yaptırımlar

Üçüncü Tarafların, faaliyet gösterdikleri ülkelerdeki geçerli tüm Ekonomik ve Ticari Yaptırım Yasalarına ve Yönetmeliklerine uymaları gerekir, şunlar dahildir: ihracat kontrolleri, ticaret kısıtlamaları ve ambargolar ve dünya çapındaki belirli ülkeler, kuruluşlar veya bireylerle faaliyetleri kısıtlayan yasal ekonomik yaptırımlar. Üçüncü Taraflar, işleriyle bağlantılı olabilecek bir yaptırım ihlalinin farkına vardıklarında veya bundan şüphelendiklerinde, Reckitt iş ortağına derhal haber vermelidir.

7.4 Sahte Ürünleri Önleme ve Yasa Dışı Ürünler

Reckitt, müşterilerine yalnızca en kaliteli ürünleri tedarik etmeyi taahhüt eder. Bu nedenle Üçüncü Tarafların, Reckitt ürünlerinin yeni, orijinal ve mevcut doğru ve güncel teknik bilgilerle, tam olarak garanti altına alındığından emin olmaları gerekmektedir. Reckitt, tedarik zincirindeki sahte ve hileli ürünleri ve yetkisiz paralel ithalatı ortadan kaldırmak için çalışır. Üçüncü Taraflar, taklit ürünlerle uğraşmaktan kesinlikle kaçınmalı ve bu tür faaliyetlerin tedarik zincirlerinde meydana gelip gelmediğini takip etmek için yeterli denetimlerin yürürlükte olmasını sağlamalıdır. Reckitt'in sahte veya hileli Reckitt ürünleri sağlayan herhangi bir Üçüncü Taraf ile ilişkisi veya Reckitt mallarının yetkisiz paralel ithalatına dahil olan herhangi bir Üçüncü Taraf ile ilişkisi, uygun şekilde sonlandırılacak ve/veya mahkemede dava açılacaktır.

7.5 Çevrenin korunması

Reckitt, operasyonlarının ve ürünlerinin kısa, orta ve uzun vadede çevresel etkilerini azaltmaya kararlıdır ve Üçüncü Tarafların da aynısını yapmasını bekler. Üçüncü Tarafların, yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymaları ve çevre yasalarının, düzenlemelerinin ihlaline yol açabilecek veya önemli bir olumsuz çevresel etkiye neden olabilecek olayları veya koşulları yerel Reckitt iş ortaklarına bildirmeleri gerekmektedir.

7.6 İçeriden öğrenenlerin ticareti ve menkul kıymetler yasası

Üçüncü Taraflar bir iletişim esnasında Reckitt, operasyonları, müşterileri, tedarikçileri veya iş ortaklarıyla ilgili olarak yayınlanmamış içeriden bilgilere veya fiyata duyarlı bilgilere erişebilirler. Menkul kıymetlerimizin alım satımının verimli ve bilgilendirilmiş bir piyasada gerçekleşmesini sağlamak için gücümüz dahilinde adımlar atarak yatırımcı güvenini artırmaya bağlıyız. Reckitt, içeriden bilgi sahibi olduğunda Reckitt menkul kıymetlerinin ifşa edilmesine veya bu menkul kıymetlerin alım satımına tolerans göstermez. İçeriden bilgi, kesin olan bilgidir; doğrudan veya dolaylı olarak Reckitt veya herhangi bir Reckitt menkul kıymetiyle ilgili; halka açıklanmamış; ve halka açıklandığında şirketin menkul kıymetlerinin fiyatı üzerinde önemli bir etkiye sahip olması muhtemel olan bilgiler.

Bu tür bilgiler yalnızca Reckitt'den değil, herhangi bir kaynaktan gelebilir. Bu bilgiler, herhangi bir Üçüncü Taraf, çalışan veya bireyin kişisel yararı için kullanılmamalıdır. Üçüncü Tarafların bu tür bilgileri, aile üyeleri ve arkadaşlar da dahil olmak üzere başka kişilere ifşa etmesi kesinlikle yasaktır. Üçüncü Tarafların da bu tür bilgileri Reckitt menkul kıymetlerinin alım satımı için kullanması yasaktır. Üçüncü Taraflar, içeriden bilgi ticareti ve menkul kıymetler yasasına uygunluk açısından Reckitt ilkelerine, politikalarına, geçerli yasa ve yönetmeliklerine daima uymalıdır.

8. Odak noktası: Distribütörler

8.1 Promosyon

Reckitt'in promosyon yaklaşımı, etik pazarlama değerlerimiz ve tüketicilerimizi her durumda ilk sıraya koyma tutkumuzla desteklenmektedir. Reckitt'in tüm ürünleri kalite, tesir, güvenlik ve fiyatlarına göre satılmaktadır. Tüm tanıtım ve bilgilendirici iletişimler doğru olmalı ve belirli iddialar adil ve gerçeğe dayalı olmalıdır. Distribütörler, ürünlerimizi pazarlamak için yalnızca en güncel malzemeleri kullanabilir ve asla etiket dışı kullanımı veya lisanslı olmayan ürünleri tanıtmamalıdır.

Reckitt Health ile ilgili ürünleri dağıtan (satın alan, satan ve veya tanıtan) Üçüncü Taraflar, Bebek ve Çocuk Beslenme Taahhüdü, Global Anne Sütü İkameleri Politikası ve Sağlık Görevlileri (HCP'ler) ve Sağlık Kuruluşları (HCE'ler) ile Etkileşimler Global Politika ve Standart Çalışma Prosedürleri gibi Reckitt ile ilgili tüm politikaları anlamalı ve bunlara uymalıdır. Kendini Reckitt Sağlık ürünlerinin tanıtımına ve ticarileştirilmesine adanmış Üçüncü Taraflar, Reckitt adı altında

veya Reckitt adına herhangi bir hizmet sağlamaya başlamadan önce bu politikalar konusunda eğitilmelidir. Bu eğitimin kanıtı talep edildiğinde, Reckitt'e sunulmalıdır. Bu kılavuzlara uyulmaması, Üçüncü Taraflarla mevcut ilişkilerin erken sonlandırılmasına ve olası yasal işlemlere yol açabilir.

8.2 Sağlık Görevlileri, Sağlık Kuruluşları ve Devlet Memurları ile Etkileşimler

Sağlık Görevlileri, Sağlık Kuruluşları ve Devlet Memurları ile etkileşimlerde değerli şeylerin aktarımını içeren (örn; hizmet için ödeme yapmak, hediye, etkinliklere katılım için sponsorluklar, ürün numuneleri, hibeler veya diğer türden faydalar) durumların ikna etmeye çalışma veya karşılığında Reckitt'e bir avantaj sağlamak için rüşvet olarak algılanma riski vardır. Sorumlu davranışın önemini farkında olarak, Distribütörlerin aşağıdakileri yapmasını sağlamak için global uyum standartlarını ve süreçlerini takip ediyoruz:

- Sağlık Görevlilerine veya Kuruluşlarına iş kazanmak veya Reckitt ürünlerini kullanmak, bunları reçete yazmak, satın almak, bu konuda etkilemek veya tavsiye etmek veya geçmiş satın alımları ödüllendirmek için asla teklifte bulunmamak veya teşvik sunmamak;
- Sağlık Görevlileri ve Sağlık Kuruluşları ile tüm geçerli yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun bir şekilde etkileşim kurmak. Distribütörlerin davranışları, Global Sağlık Görevlileri ve Sağlık Kuruluşları Politikası ve Standart Çalışma Prosedürlerine tabidir;
- Reckitt adına Devlet Memurları ile yapılan işlerde, tüm yerel gereklilikleri anlamak, bunlara uymak ve uygunluğun kanıtlarını saklamak; ve
- Reckitt ürünlerini kullanmak, reçetede yazmak, satın almak, etkilemek veya tavsiye etmek için asla profesyonel değerlendirme (KKE) için ürün veya ürün örnekleri sunmamak. Distribütörler, Numunelerin ve KKE'nin kullanımı ve sağlanmasıyla ilgili her türlü yerel yasa ve düzenlemeyi (sektör davranış kuralları veya yönergeler dahil) anlamalı ve bunlara uymalıdır. Herhangi bir Numune veya KKE dağıtımı kaydedilmeli ve istendiği takdirde bunun kanıtı Reckitt'e sağlanmalıdır.

8.3 Reckitt adına hareket etmek

Bir temsilci olarak veya Reckitt adına hareket eden herhangi bir Distribütör, Reckitt'i yalnızca işlerinin sözleşmeye bağlı olarak yürütüldüğü pazarda temsil etmelidir. Distribütörler kendilerini yüksek etik standartlara tabi tutmalı ve herhangi bir şekilde Reckitt'in itibarını zedeleyecek herhangi bir işlem yapmamalıdır. Distribütörler hiçbir zaman Reckitt ürünlerini başka bir isim altında satmamalı, sözleşmeye göre mecbur olmadıkları ülkelerde veya bölgelerde satmamalı, Reckitt adı altında başka ürünler satmamalı veya kasıtlı olarak Reckitt'e benzer markalar veya ticari isimler altında çalışmamalıdır. Tüm Reckitt iletişimleri açıkça Reckitt'e atfedilmeli ve müşteriye hiçbir şekilde yanılmamalıdır.

9. Üçüncü Taraflara Destek

Birlikte çalıştığımız Üçüncü Tarafları yüksek etik standartlara tabi tutarız. Ayrıca Üçüncü Tarafların bu standartları uygulamasına ve sürdürmesine yardımcı olma sorumluluğumuz olduğunun da farkındayız. Kurumsal Politikalar (bazıları Üçüncü Taraflar için geçerli olabilir), Reckitt.com'daki [özel Politikalar sayfasında](#) yayınlanmıştır. Ayrıca, Global Etik ve Uyum ekibimiz, bir faaliyetin veya politikanın Kurallara uygunluk teşkil edip etmediği konusundaki anlaşılmayan noktaları yanıtlamaya hazırdır. Ekiple, AskCompliance@rb.com üzerinden e-posta ile iletişime geçebilirsiniz.

10. Kurumsal Güvenlik

Bir güvenlik olayı meydana geldiğinde ve bu olay meydana geldikten sonraki 24 saat içerisinde Kurumsal Güvenlik ekibimize iletişime geçilmelidir. Bildirilmesi gereken hususlar şunları içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir: her türlü hırsızlık (kargo hırsızlığı dahil); dolandırıcılık; herhangi bir fiziksel şiddet eylemi; adam kaçıрма; taciz veya zorbalık; sahte ürün; ürün kurcalama/kasıtlı taşıma ve cezai mal hasarı. Bu konuları doğrudan web sitemiz üzerinden veya şu adrese bir e-posta göndererek bildirebilirsiniz: AskSecurity@rb.com.

10. Uymama Durumunda Disiplin

Reckitt, bu Kurallara, bu belgede belirtilen diğer Politika veya Standart Çalışma Prosedürlerine ve/veya Reckitt'i veya çalışanlarını etkileyebilecek herhangi bir yerel veya uluslararası yasa veya düzenlemeye uyulmaması durumunda, sözleşmenin feshi ve/veya geçerliyse dava açılması da dahil olmak üzere Üçüncü Taraflara karşı aksiyon alabilir.