

Gedragcode van derden

1. Doel en Reikwijdte

1.1 Doel

Het doel van de Gedragcode van Derden („de Code”) is om derden en hun werknemers wereldwijd („Derden”), die samenwerken met en namens Reckitt wereldwijd, te voorzien van de hoogste principes en verwachtingen met betrekking tot ethische bedrijfsvoering. Bij Reckitt geloven we dat samenwerking de beste manier is om oplossingen te vinden. Daarom streven we ernaar betrouwbare relaties op te bouwen om waarde te creëren voor onze klanten.

1.2 Toepassingsgebied

De Code is van toepassing op alle Derden die voor Reckitt werken en iedereen die namens hen diensten verricht. Hoewel de Code de principes en verwachtingen van Reckitt met betrekking tot bedrijfsgedrag uiteenzet, moeten derden ook erkennen dat we opereren in een complexe regelgeving en juridische vereisten variëren afhankelijk van waar we zaken doen.

Het is de verantwoordelijkheid van elke Derde Partij om ervoor te zorgen dat alle toepasselijke wet- en regelgeving volledig worden nageleefd. Aangezien wet- en regelgeving per jurisdictie kan verschillen, bevat deze Code de minimale nalevingsnormen van Reckitt met betrekking tot bedrijfsgedrag. Waar lokale normen echter strengere controles vereisen, moet het lokale beleid ten uitvoer worden gelegd en gevolgd. In alle gevallen moeten de toepasselijke lokale wetten altijd worden nageleefd.

2. Beleidsverklaring

Het opbouwen van sterke en vertrouwde relaties met Derden is voor Reckitt hoge prioriteit. Wij zijn gericht op het creëren van een betere wereld met gezonde levens en gelukkige gezinnen. Om sterke relaties met onze derde partijen te bevorderen, moeten we robuuste interne controles en nalevingsbeleid implementeren. We verwachten hetzelfde van de Derden waarmee we samenwerken, zodat we vertrouwen kunnen opbouwen en risico's kunnen beperken.

Alle zakelijke interacties worden uitgevoerd op basis van open, eerlijke transacties die zowel qua uiterlijk als qua feit ethisch zijn. Derden mogen nooit om steekpenningen of facilitering van betalingen vragen, en alle werkpraktijken moeten de fundamentele mensenrechten eerbiedigen.

3. Onze waarden naleven



Dekernwaarden van Reckitt zijn een reeks met elkaar verweven principes en gedragingen die in ons Compass worden beschreven.

Bij Reckitt worden zaken eerlijk en met integriteit uitgevoerd. Samen met onze Derden moeten we **altijd doen wat juist is**.

Onze visie is te beschermen, te helen en te koesteren in het niet aflatende streven naar een schonere en gezondere wereld. Deze strijd is om toegang tot hygiëne, welzijn en voeding van de hoogste kwaliteit een recht te maken en geen voorrecht.

We verwachten van onze Derde Partijen dat **ze consumenten en mensen centraal stellen** - door eerbiediging van de mensenrechten, waardering voor diversiteit en een voortdurend streven naar positieve resultaten voor consumenten.

We verwachten ook dat onze Derde Partijen **naar nieuwe kansen zoeken** om producten te verbeteren en zo positieve, duurzame bedrijfs groei voor Reckitt te realiseren. We verwachten ook dat onze Derde Partijen **gezamenlijk succes**

bouwen en nauw samenwerken met ons om doelen te bereiken die onze mensen, klanten, partners, gemeenschappen en aandeelhouders ten goede komen. Bovendien willen we dat onze Derde Partijen **streven naar excellentie** in alles wat ze doen.

Deze Code dient als leidraad om onze waarden te vertalen naar alledaags gedrag en om wettig, ethisch en integer te handelen.

4. Verwachtingen

4.1 Verwachtingen

Wij verwachten dat de Code wordt geïmplementeerd door alle Derden met wie wij werken en hun medewerkers. We verwachten dat het Senior Management van de Derden het goede voorbeeld geeft en verantwoordelijk is voor de naleving op alle niveaus. Het management moet ervoor zorgen dat de naleving wordt aangetoond en dat de juiste documenten worden bewaard. Reckitt behoudt zich het recht voor om te zorgen voor de implementatie en naleving van de Code door middel van periodieke evaluaties en audits ter plaatse.

4.2 Speak-Up Service

Reckitt heeft een Speak-Up Service waarmee Derden hun bezorgdheid kunnen uiten over niet-naleving van de Code, Reckitt Gedragscode en alle toepasselijke wet- of regelgeving. Reckitt biedt vertrouwelijkheid en anonimiteit aan iedereen die gebruik maakt van de Speak-Up Service. Het bedrijf hanteert ook een beleid van niet-vergelding: iedereen die te goeder trouw zijn bezorgdheid uit via de Speak-Up Service, zal niet het slachtoffer worden van vergeldingsmaatregelen of represailles als gevolg van het feit dat hij zijn bezorgdheid heeft geuit.

Derden hebben verschillende mogelijkheden om een rapport op te stellen:

- Online via Reckitt's speciale online rapportagetool, beschikbaar via [https:// www.rbspeakup.com](https://www.rbspeakup.com)
- Telefonisch via de internationale gratis lijnen die beschikbaar zijn via <https://www.rb.com/responsibility/policies-andreports/whistleblower-policy/>;
- Via hun eigen interne meldpunt voor klokkenluiders, als dat bestaat. Wij verwachten dat alle zaken met betrekking tot Reckitt onmiddellijk aan ons worden gemeld;

Rechtstreeks naar elke Reckitt manager of supervisor.

Reckitt zal eventuele bezwaren onderzoeken en verwacht van Derden dat zij meewerken aan onderzoeken, met inbegrip van toegang bieden tot alle vereiste informatie en tot personeel dat moet worden geïnterviewd. Reckitt zal alleen informatie opvragen die relevant is voor het onderzoek en zal alle documenten van Derden als vertrouwelijk behandelen, tenzij er een juridische verplichting tot openbaarmaking is.

Zodra het onderzoek is afgerond, zal Reckitt de bevindingen bespreken met de Derde Partij en overeenstemming bereiken over volgende stappen en corrigerende maatregelen (wanneer het rapport betrekking heeft op de acties van de Derde Partij). We zullen ook reageren op de persoon die het rapport heeft ingediend.

Reckitt neemt gevallen van wanpraktijken of ongepastheid serieus. Elke bekende of vermoedelijke niet-naleving van de Code dient onmiddellijk aan Reckitt te worden gemeld. Niet-nakoming hiervan wordt beschouwd als schending van de Code en zal door Reckitt op gepaste wijze worden bestraft, waaronder het eisen dat de Derde alle redelijke stappen neemt om de schending ongedaan te maken, het geheel of gedeeltelijk beëindigen van het contract overeenkomst, en het eisen van schadevergoeding voor eventueel extra verlies, kosten of uitgaven van Reckitt die op enigerlei wijze aan de schending zijn toe te rekenen.

4.3 Due Diligence en Toezicht

We verwachten van Derden dat ze processen en controles hebben om aan de Code te voldoen. Waar van toepassing zal Reckitt risicogebaseerde due diligence uitvoeren bij Derden in het kader van het toezicht op zijn actieve relatie met de Derden, met inbegrip van degenen met wie Reckitt voornemens is een nieuwe zakelijke relatie aan te gaan. Wij verwachten van Derden dat zij volledige en nauwkeurige informatie verstrekken om Reckitt due diligence inspanningen te vergemakkelijken. Indien Reckitt vaststelt dat een derde partij de Code heeft geschonden, kan hij van de Derde verlangen dat hij een herstelplan uitvoert of, in bepaalde omstandigheden, de relatie met de Derde opschorten of beëindigen.

5. Integriteit en respect voor anderen

5.1 Eerlijke behandeling van werknemers

Reckitt is een wereldwijde organisatie die verschillen in cultuur tussen regio's erkent. In overeenstemming met ons Compass verwachten we dat Derden anderen respectvol behandelen, zowel binnen als buiten hun organisatie, door culturele verschillen en tradities te erkennen en actieve stappen te ondernemen om een omgeving van tolerantie, open en eerlijke communicatie te bevorderen.

Alle werknemers moeten een billijke vergoeding krijgen voor hun werk. De bezoldiging, met inbegrip van lonen, vakantiegeld, vergoedingen voor overwerk en uitkeringen, moet ten minste voldoen aan de juridische minimumvoorschriften. Derden mogen zich niet schuldig maken of steun verlenen aan discriminatie of intimidatie op grond van een beschermde categorie, waaronder ras, huidskleur, taal, kaste, nationale afkomst, inheemse status, godsdienst, handicap, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, lidmaatschap van een vakbond, politieke gezindheid, zwangerschap, veteranenstatus of leeftijd.

Derden moeten een werkomgeving creëren en handhaven die vrij is van intimidatie, pesterijen en geweld. Elke daad of dreiging van geweld en elk verbaal of fysiek gedrag dat een intimiderende, aanstootgevende, beledigende of vijandige werkomgeving creëert of redelijkerwijs wordt verondersteld te creëren, wordt niet getolereerd. Bovendien zijn ongewenste seksuele toenaderingen, verzoeken om seksuele gunsten en ander ongewenst verbaal of fysiek gedrag van seksuele aard ten strengste verboden.

5.2 Gezondheid en Veiligheid

Wij verwachten van Derden dat zij zorg dragen voor de gezondheid, de veiligheid en het welzijn op het werk van hun werknemers, contractanten en bezoekers. Derden hebben de plicht om redelijke zorg te dragen voor hun eigen gezondheid en veiligheid en die van anderen die door hun handelingen of nalatigheden kunnen worden getroffen. Indien gezondheids- en veiligheidsrisico's worden vastgesteld, moeten passende voorzorgsmaatregelen worden genomen om die risico's te beperken en moet het personeel de nodige opleiding en uitrusting krijgen om zijn werk veilig te verrichten.

5.3 Respect voor fundamentele mensenrechten en moderne slavernij

Reckitt is van mening dat mensenrechten een universele vereiste zijn en zet zich in voor de naleving van de rechten die zijn neergelegd in het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens (bestaande uit de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten) en de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie ("IAO") inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk. Wij eisen dat alle Derden zich volledig aan deze wet- en regelgeving houden.

Derden mogen in geen geval gebruik maken van dwangarbeid of kinderarbeid. Om twijfel te voorkomen, moeten alle werknemers ouder zijn dan 15 jaar of de juridische minimumleeftijd voor werk in de plaatselijke jurisdictie, indien dit hoger is. Alle werknemers moeten recht hebben op pauzes, beperkte werktijden en betaalde vakantie die ten minste in overeenstemming zijn met de lokale wetgeving; overuren mogen alleen op vrijwillige basis worden verleend. Reckitt zet zich sterk in voor het uitbannen van moderne slavernij in zijn bedrijf en toeleveringsketen en als gevolg daarvan wordt van derden verwacht dat zij nul tolerantie hanteren ten aanzien van slavernij, dienstbaarheid, dwangarbeid en mensenhandel.

5.4 Productveiligheid

Reckitt zet zich in om ervoor te zorgen dat consumenten op de veiligheid van haar producten kunnen vertrouwen. Het is de verantwoordelijkheid van Derde Partijen om ervoor te zorgen dat de aan Reckitt geleverde producten voldoen aan de specificaties, de kwaliteits- en veiligheidscriteria, de lokale normen en voorschriften van Reckitt en veilig zijn voor het beoogde gebruik. Er mogen geen veranderingen of wijzigingen worden aangebracht in de aan Reckitt geleverde producten (met inbegrip van de herkomst van of de aard van de bij de fabricage gebruikte materialen), noch in de bij de fabricage gebruikte procedures, tenzij daarvoor voorafgaande schriftelijke toestemming van Reckitt is verkregen.

De gezondheid en het welzijn van onze consumenten is onze eerste prioriteit, dus zowel de kwaliteit als de veiligheid van onze producten zijn het meest relevant. Daarom is het de verantwoordelijkheid van elke derde partij om een probleem met productveiligheid en -kwaliteit tijdig aan Reckitt te melden. Alle ontvangen feedback waaruit blijkt dat er ontevredenheid is over het gebruik van een product of ingrediënt dat door Reckitt wordt gebruikt, inclusief veiligheid, kwaliteit of prestaties, moet aan Reckitt worden gemeld. Rapporten moeten worden verzonden naar Reckitt's Drug Safety Officer binnen 24 uur nadat de Derde Partij kennis heeft genomen van het probleem.

6. Integriteit en respect voor onze Belanghebbenden

6.1 Nauwkeurige gegevens bijhouden

Derden zijn verplicht nauwkeurige en tijdige informatie te verstrekken en zijn verantwoordelijk voor het eerlijk en correct documenteren en vastleggen van hun informatie. Ongeacht hun positie of takenpakket zijn alle Derden verplicht ervoor te zorgen dat hun boeken en documenten met de werkelijkheid overeenstemmen. De boeken en documenten moeten in alle opzichten worden bijgehouden overeenkomstig alle toepasselijke wetten en boekhoudkundige principes. Van Derden wordt verwacht dat zij relevante documentatie ter beschikking stellen aan Reckitt voor inspectie tijdens nalevingsaudits, onderzoeken of indien vereist door het Privacy Office in antwoord op verzoeken om gegevens.

Nauwkeurige registratie zorgt ervoor dat zakelijke transacties transparant zijn en dat er geen daadwerkelijke of poging tot deelname aan frauduleuze activiteiten is. Van Derden kan worden verwacht dat zij gegevens verstrekken aan auditors, onderzoekers of wetshandhavinginstanties.

6.2 Bescherming van vertrouwelijke informatie

Derden kunnen toegang hebben tot verschillende soorten eigendoms-, vertrouwelijke, persoonlijke of privé-informatie van Reckitt of haar consumenten, klanten, leveranciers, werknemers, of anderen. Derden mogen vertrouwelijke informatie alleen gebruiken voor de beoogde doeleinden en in het kader van hun taken. Dit betekent dat zij geen vertrouwelijke informatie mogen verstrekken aan iemand binnen of buiten Reckitt, behalve wanneer de openbaarmaking wettelijk verplicht is of voor een specifiek en deugdelijk zakelijk doel. Derden hebben de plicht vertrouwelijke informatie te allen tijde te beschermen, ook buiten de werkplek en werktijden, en zelfs na beëindiging van de tewerkstelling.

6.3 Gegevensbescherming

Derden zijn verplicht zich te houden aan alle wetten en voorschriften inzake gegevensbescherming die van toepassing is in de landen waarin zij actief zijn. Zij moeten ook de garanties inzake gegevensbescherming in hun contract met Reckitt naleven en dezelfde verplichtingen laten gelden voor eventuele onderaannemers met wie zij samenwerken.

In het kader van de normale bedrijfsuitoefening kunnen Derden toegang hebben tot aanzienlijke hoeveelheden persoonsgegevens, deze ontvangen, verzamelen, bijhouden en gebruiken. Sommige van deze gegevens kunnen gevoelige informatie bevatten die betrekking kan hebben op werknemers, klanten, consumenten, proefpersonen, leveranciers en concurrenten - dergelijke gegevens moeten met extra zorg worden behandeld.

Gegevens moeten te allen tijde worden beveiligd door ze elektronisch en fysiek veilig te houden. Het personeel van Derden mag geen toegang krijgen tot persoonsgegevens, tenzij er een duidelijke zakelijke behoefte aan is en er toestemming voor toegang is verkregen.

Derden moeten de nodige zorgvuldigheid betrachten om misbruik, diefstal, verlies of ongeoorloofde openbaarmaking van persoonsgegevens te voorkomen. Elke uitwisseling van Reckitt persoonsgegevens moet worden meegedeeld aan Reckitt, met schriftelijke toestemming van Reckitt voorafgaand aan de uitwisseling (tenzij anders vereist door de wet).

Derden moeten beschikken over een proces voor respons op beveiligings- en datalekken om binnen 24 uur een snelle, effectieve en ordelijke reactie op datalekken te garanderen. Eventuele datalek en ondersteunende activiteiten op het gebied van incidenten moeten worden gemeld aan PrivacyOffice@rb.com.

6.4 Informatiebeveiliging

Derden moeten informatiebeveiligingscontroles uitvoeren die voldoen aan de vereisten van Reckitt voor het onderhouden en beschermen van informatie, met inbegrip van fysieke en IT-activa, verkregen van Reckitt, leveranciers van Reckitt en andere Derden.

In voorkomend geval kan Reckitt van Derden eisen dat zij beveiligingsbeoordelingen ondergaan en toegang geven tot andere beveiligingsaudits/betrouwbaarheidsbeoordelingen.

6.5 Interactie met de media en het publiek

Derden mogen niet optreden of spreken namens Reckitt, zich voordoen als Reckitt, of standpunten naar voren brengen die toe te schrijven zijn aan Reckitt, tenzij zij daartoe uitdrukkelijk zijn gemachtigd.

Wanneer Derden informatie verstrekken aan het publiek en de media, zijn zij verplicht alle daarmee verband houdende feiten nauwkeurig, volledig en alomvattend te rapporteren. Derden mogen nooit verwijzen naar Reckitt in externe communicatie, tenzij vooraf uitdrukkelijke schriftelijke toestemming is verleend door de Algemene Raad van Reckitt en het Groepshoofd Externe Zaken en zij moeten Reckitt actief informeren over eventuele ongewenste media die gepubliceerd gaat worden of gepubliceerd is.

6.6 Belangenconflicten

Derden zijn verplicht belangenconflicten te identificeren en aan te pakken die zich kunnen voordoen bij de uitoefening van hun activiteiten alvorens diensten aan Reckitt te verlenen en op doorlopende basis. Een belangenconflict ontstaat wanneer individuele belangen, met inbegrip van persoonlijke, sociale en financiële belangen, hun vermogen om objectief en correct te handelen in de uitoefening van hun taak verstoren. Dit omvat het vermijden van zakelijke transacties tussen een tegenpartij, familielid, vriend of bedrijf waarin zij of een familielid of vriend een substantieel belang of voordeel heeft.

Elk feitelijk of potentieel belangenconflict dat zich voordoet tijdens de zakelijke relatie met Reckitt of een gevoelige situatie die van invloed kan zijn op het werk van de derde voor of met Reckitt of anderszins, moet onmiddellijk worden meegedeeld aan het Reckitt-contact van de Derden. Afhankelijk van de omstandigheden kan van Derden worden verlangd dat zij passende maatregelen treffen om het belangenconflict of de gevoelige situatie te beheersen.

6.7 Geschenken en entertainment

Reckitt erkent dat het uitwisselen van relatiegeschenken en gastvrijheid een rol kan spelen bij het opbouwen van zakelijke relaties, maar ze kunnen problematisch zijn als ze werkelijke of waargenomen belangenconflicten veroorzaken of anderszins een zakelijke beslissing lijken te beïnvloeden. Het geven of accepteren van geschenken, kortingen, gunsten of diensten van een huidige of potentiële klant, concurrent of leverancier is verboden als dat voordeel de zakelijke beslissing van een persoon kan beïnvloeden. Het geven van contant geld of equivalenten daarvan, zoals waardebonnen of kortingen, is ook verboden.

Derden moeten zich ten minste houden aan alle lokale juridische en reglementaire vereisten met betrekking tot relatiegeschenken en entertainment in de rechtsgebieden waar de bedrijfsvoering plaatsvindt. Alle geschenken en amusementsaanbiedingen moeten redelijk van aard zijn, passend bij de zakelijke redenering en niet buitensporig van aard of waarde zijn. Tickets voor evenementen, sportactiviteiten en vakanties worden beschouwd als ongepaste geschenken die niet door Derden mogen worden gegeven of aanvaard.

6.8 Concurrentiewetgeving

Derden moeten hun bedrijfsactiviteiten, met inbegrip van offline- en onlineactiviteiten, volledig in overeenstemming met de wet- en regelgeving inzake mededinging/antitrust uitvoeren. Mededingingswetten zijn zo opgesteld dat zij extraterritoriale werking hebben en de straffen voor het overtreden van deze wetten kunnen streng zijn, zowel voor het bedrijf als voor de betrokken personen, met inbegrip van aanzienlijke bedrijfs- en individuele boetes en gevangenisstraffen.

Derden mogen nooit niet-openbare informatie over prijzen, kosten, productaanbod, klanten, marketing of gebieden, toekomstige strategieën of andere commercieel gevoelige informatie overeenkomen, doorgeven, bespreken of delen met concurrenten van één van beide partijen, of hun marktpositie gebruiken om op illegale wijze de legitieme activiteiten van een concurrent te beïnvloeden.

7. Integriteit en Respect op de Wereldwijde Markt

7.1 Omkoping en corruptie

Reckitt tolereert geen omkoping en corruptie. Alle Derden moeten zich houden aan de anti-omkopings- en anti-corruptiewetgeving in alle landen waar zij actief zijn, met inbegrip van de Bribery Act 2010 van het Verenigd Koninkrijk, de Foreign Corrupt Practices Act 1977 van de Verenigde Staten en de anti-omkopingswetgeving die door elk ondertekenend land is vastgesteld in overeenstemming met het Verdrag van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling inzake de bestrijding van omkoping van buitenlandse ambtenaren bij internationale zakelijke transacties (het "OESO-Verdrag"). Veel van deze wetten zijn opgesteld om extraterritoriaal effect te hebben en kunnen van toepassing zijn

op Reckitt en Derden waar zij ook zaken doen. De straffen voor het overtreden van deze wetten kunnen streng zijn, voor Reckitt, Derden en betrokkenen, waaronder belangrijke zakelijke, individuele boetes en gevangenisstraf.

Een steekpenning omvat het aanbieden, beloven, geven, accepteren of vragen van een voordeel als aansporing voor een actie die onwettig, onethisch of een schending van het vertrouwen is. Aansporingen kunnen de vorm aannemen van geld, geschenken, leningen, vergoedingen, beloningen of andere voordelen (belastingen, diensten, donaties, gunsten enz.). Steekpenningen omvatten ook faciliterende betalingen, gewoonlijk niet-officiële betalingen aan overheidsambtenaren om de uitvoering van de gebruikelijke taken van de overheidsambtenaar te bespoedigen. Dit zijn steekpenningen, ongeacht of ze deel uitmaken van de „manier van zakendoen” in een bepaald land. Derden mogen geen faciliteringsbetalingen verrichten tenzij hun personeel een persoonlijk risico loopt als zij dat niet doen.

Derden zullen zich niet bezighouden met corruptie, omkoping of enige activiteit (met inbegrip van onjuiste betalingen) die betrokken kunnen zijn bij corruptie of omkoping bij het werken voor of met Reckitt. Elke omgang met overheidsambtenaren houdt een bijzonder hoog risico in en Derden moeten in dergelijke situaties grote zorgvuldigheid betrachten, waaronder het begrijpen van de plaatselijke wet- en regelgeving, het documenteren van de naleving daarvan en het verkrijgen van voorafgaande toestemming van Reckitt. Reckitt kan aansprakelijk worden gesteld voor steekpenningen of faciliteringsbetalingen die worden betaald door Derden die namens haar optreden.

7.2 Economische criminaliteit en witwassen van geld

Reckitt tolereert geen economische criminaliteit, waaronder het witwassen van geld en de financiering van terroristische activiteiten. Reckitt definieert economische criminaliteit als illegale handelingen die worden uitgevoerd voor financieel of economisch gewin. Reckitt definieert witwassen als het inwisselen van geld of activa die strafrechtelijk zijn verkregen voor geld of andere activa die „schoon” zijn. Dit omvat ook geld dat wordt gebruikt om terrorisme te financieren, hoe het ook wordt verkregen. Reckitt doet alleen zaken met Derden die betrokken zijn bij legitieme bedrijfsactiviteiten, waarvan de middelen niet afkomstig zijn van of worden doorgestuurd naar onwettige bronnen.

Derden mogen geen diensten verlenen of regelingen treffen die Reckitt direct of indirect bij economische misdrijven betrekken of kunnen betrekken. Derden mogen zich niet rechtstreeks of onrechtstreeks inlaten met witwaspraktijken, activiteiten ter financiering van terrorisme, belastingontduiking, fraude of gedrag dat in strijd is met de wetten ter bestrijding van witwaspraktijken door het aanvaarden, overmaken, omzetten of verbergen van geld dat afkomstig is van criminele activiteiten of verband houdt met de financiering van terrorisme.

7.3 Handelssancties

Derden dienen zich te houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften inzake economische en handelssancties in de landen waarin zij actief zijn, met inbegrip van: exportcontroles, handelsbeperkingen en embargo's en juridische economische sancties die activiteiten met bepaalde landen, entiteiten of personen wereldwijd beperken. Wanneer Derden zich bewust worden van, of een vermoeden hebben van, het bestaan van een inbreuk op sancties die verband kan houden met hun bedrijf, moeten zij hun Reckitt-zakenpartner daarvan onmiddellijk in kennis stellen.

7.4 Anti-namaak en Illegale Producten

Reckitt zet zich in om alleen de hoogste kwaliteit producten aan haar klanten te leveren. Derden zijn daarom verplicht ervoor te zorgen dat de producten van Reckitt nieuw, authentiek en volledig verantwoord zijn met nauwkeurige en actuele technische informatie beschikbaar. Reckitt werkt aan het elimineren van namaak- en frauduleuze producten in de toeleveringsketen, evenals ongeoorloofde parallelle import. Derden moeten strikt vermijden dat nagemaakte goederen worden betrokken en moeten ervoor zorgen dat er adequate controles worden uitgevoerd om na te gaan of dergelijke activiteiten in hun toeleveringsketen plaatsvinden. De relatie van Reckitt met Derden die nagemaakte of frauduleuze Reckitt producten leveren of betrokken zijn bij de ongeoorloofde parallelle import van Reckitt goederen zal worden beëindigd en/of voor de rechter worden gebracht, al naar gelang van toepassing.

7.5 Bescherming van het milieu

Reckitt zet zich in om de milieu-impact van haar activiteiten en producten op korte, middellange en lange termijn te verminderen en verwacht dat Derden hetzelfde doen. Derden zijn verplicht om te voldoen aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften en om eventuele incidenten of omstandigheden te melden die kunnen leiden tot een inbreuk op de milieuwetgeving of een materiële nadelige milieu-impact hebben op hun lokale Reckitt-zakenpartner.

7.6 Handel met voorkennis en effectenrecht

Tijdens een opdracht kunnen Derden toegang krijgen tot ongepubliceerde voorkennis of prijsgevoelige informatie met betrekking tot Reckitt, haar activiteiten, haar klanten, leveranciers of zakenpartners. We zetten ons in voor het bevorderen van het vertrouwen van beleggers door stappen te ondernemen die binnen onze macht liggen om ervoor te zorgen dat de handel in onze effecten plaatsvindt op een efficiënte en geïnformeerde markt. Reckitt tolereert geen openbaarmaking van, of handel in Reckitt effecten wanneer men in het bezit is van, voorkennis. Voorkennis is nauwkeurige informatie; die direct of indirect betrekking heeft op Reckitt of enige Reckitt effecten; niet openbaar gemaakt is en waarschijnlijk een belangrijk effect op de prijs van de effecten van de onderneming zou hebben indien deze openbaar zou worden gemaakt.

Dergelijke informatie kan afkomstig zijn van elke bron, niet alleen Reckitt. Deze informatie mag niet worden gebruikt voor persoonlijk voordeel van Derden, werknemers of personen. Het is Derden ten strengste verboden dergelijke informatie openbaar te maken aan andere personen, waaronder familieleden en vrienden. Het is Derden ook verboden dergelijke informatie te gebruiken voor de handel in Reckitt-effecten. Derden moeten te allen tijde voldoen aan de beginselen, het

beleid, de toepasselijke wet- en regelgeving van Reckitt met betrekking tot handel met voorkennis en naleving van effectenwetgeving.

8. In focus: Distributeurs

8.1 Promotie

Reckitt's aanpak van promotie wordt ondersteund door onze ethische marketing-ethos en onze wens om onze consumenten voorop te stellen bij iedere beslissing. Alle producten van Reckitt worden verkocht op basis van hun kwaliteit, werkzaamheid, veiligheid en prijs. Alle promotionele en informatieve communicatie moet waarheidsgetrouw zijn en specifieke claims moeten eerlijk en onderbouwd zijn. Distributeurs hebben alleen het recht om de meest actuele materialen te gebruiken voor het op de markt brengen van onze producten en mogen nimmer off-label gebruik of producten waarvoor geen licentie is verleend promoten.

Derden die Reckitt Gezondheidsgerelateerde producten distribueren (kopen, verkopen en promoten) moeten alle met Reckitt verband houdende beleidsmaatregelen begrijpen en volgen, zoals de Infant & Child Nutrition Pledge, het wereldwijde beleid voor moedermelkvervangers en de interacties met Zorgverleners (HCP's) en Zorginstellingen (HCE's) Globaal beleid en Standaard Operationele Procedures. Derden die zich inzetten voor de promotie en commercialisering van Reckitt Gezondheidsproducten moeten in dit beleid worden opgeleid voordat ze een dienst in naam of voor Reckitt gaan leveren. Een bewijs van deze opleiding moet op verzoek aan Reckitt worden verstrekt. Het niet naleven van deze richtlijnen kan leiden tot vroegtijdige beëindiging van bestaande relaties met Derden en mogelijke juridische acties.

8.2 Interacties met HCP's, HCE's en GOs (zorgverleners, zorginstellingen en overheidsambtenaren)

Interacties met HCP's, HCE's (zorgverleners, zorginstellingen) en overheidsambtenaren (GOs) waarbij iets van waarde wordt overgedragen (bijv. betaling voor een dienst, geschenken, sponsoring voor het bijwonen van evenementen, productstalen, subsidies of andere voordelen) kunnen worden opgevat als een aansporing of steekpenning om in ruil daarvoor een voordeel aan Reckitt te verschaffen. We erkennen het belang van verantwoord gedrag en volgen wereldwijde nalevingsnormen en -processen om ervoor te zorgen dat Distributeurs:

- HCP's of HCE's (zorgverleners, zorginstellingen) nooit aansporingen aanbieden of geven om zaken te winnen of om Reckitt-producten te gebruiken, voor te schrijven, te kopen, te beïnvloeden of aan te bevelen, of om eerdere aankopen te belonen;
- Interageren met HCP's en HCE's (zorgverleners, zorginstellingen) op een manier die in overeenstemming is met alle toepasselijke juridische en reglementaire vereisten. De acties van distributeurs gebonden zijn aan het wereldwijde HCP's en HCE's (zorgverleners, zorginstellingen) Beleid en de Standaard Operationele Procedures;
- Het omgaan met GOs (overheidsambtenaren) namens Reckitt dient alle lokale vereisten te begrijpen en te volgen en bewijs van naleving te bewaren; en
- Zal nooit monsters van producten of producten voor professionele evaluatie (PBM) verstrekken als aansporing om Reckitt producten te gebruiken, voor te schrijven, aan te schaffen, te beïnvloeden of aan te bevelen. Distributeurs moeten alle lokale wet- en regelgeving (met inbegrip van branche-gedragscode of richtlijnen) met betrekking tot het gebruik en de levering van monsters en PBM begrijpen en volgen. Monsters of PBM-distributies moeten worden geregistreerd en het bewijs hiervan moet op verzoek aan Reckitt worden overgelegd.

8.3 Optreden namens Reckitt

Elke Distributeur die optreedt als agent of namens Reckitt mag Reckitt alleen vertegenwoordigen op de markt waar zijn werkzaamheden contractueel moeten worden uitgevoerd. Distributeurs moeten zich houden aan hoge ethische normen en geen actie ondernemen die Reckitt op enigerlei wijze in diskrediet zou kunnen brengen. Distributeurs mogen nooit Reckitt-producten onder een andere naam verkopen, noch verkopen in landen of regio's waarvoor zij contractueel niet verplicht zijn, noch andere producten onder de naam Reckitt verkopen, noch werken onder merken of handelsnamen die opzettelijk vergelijkbaar zijn met Reckitt. Alle Reckitt-communicatie moet duidelijk aan Reckitt worden toegeschreven en op geen enkele wijze misleidend zijn voor de klant.

9. Ondersteuning voor Derden

Wij stellen hoge ethische normen aan de Derden met wie wij samenwerken. We erkennen ook dat we de verantwoordelijkheid hebben om Derden te helpen bij het implementeren en handhaven van deze normen. Bedrijfsbeleid (dat soms van toepassing kan zijn op Derden) is gepubliceerd op een [speciale pagina van het Beleid](#) op Reckitt.com. Bovendien staat ons Global Ethics & Compliance-team klaar om antwoord te geven op alle onduidelijkheden over de vraag of een activiteit of beleid in overeenstemming is met de Code. Het team kan per e-mail gecontacteerd worden via AskCompliance@rb.com.

10. Bedrijfsbeveiliging

Ons team voor Bedrijfsbeveiliging moet worden gecontacteerd wanneer zich een beveiligingsincident voordoet en binnen 24 uur na het tijdstip van het incident. Zaken die moeten worden gemeld zijn onder meer, maar niet beperkt tot: alle soorten diefstallen (inclusief ladingsdiefstal); fraude; elke daad van fysiek geweld; kidnapping; intimidatie of pesterijen; namaak;



productmanipulatie/opzettelijke vervalsing en criminele beschadiging van eigendom. Deze zaken kunnen direct worden gemeld op onze website of via een e-mail gericht aan: AskSecurity@rb.com.

10. Sanctie wegens Niet-naleving

Reckitt kan actie ondernemen tegen Derden, met inbegrip van beëindiging van het contract en/of geschillen, indien van toepassing, wegens niet-naleving van de Code, enig ander beleid of SOP's genoemd in dit document en/of enige lokale of internationale wet- of regelgeving die van invloed kan zijn op Reckitt of zijn werknemers.